



АО «КазАзот»

**Ответственность за будущее:
Наш путь к устойчивости!**

Отчет об устойчивом развитии

2022

Содержание

Обращение генерального директора.....	3
Об отчете.....	5
О Компании	6
Общие сведения	6
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	7
Вклад Компании в Цели устойчивого развития	9
Определение существенных тем	14
1. Охрана окружающей среды (E).....	15
1.1. Подход к управлению	15
1.2. Выбросы в атмосферу	18
1.3. Изменение климата	22
1.4. Энергоменеджмент	30
1.5. Водные ресурсы.....	33
1.6. Обращение с отходами	37
1.7. Биоразнообразие.....	43
2. Социальная ответственность (S).....	45
2.1. Управление персоналом	45
2.2. Охрана труда и промышленная безопасность.....	49
2.3. Профилактика и охрана здоровья.....	53
2.4. Обучение и развитие персонала	54
2.5. Взаимодействие с местным населением и благотворительность.....	56
2.6. Устойчивое сельское хозяйство	57
3. Управленческий аспект (G)	59
3.1. Обзор корпоративного управления	59
3.2. Управление рисками	66
3.3. Технологии и инновации	73
3.4. Противодействие коррупции и этика	75
3.5. Устойчивые закупки	76
3.6. Кибербезопасность и защита персональных данных	79
Приложения. Дополнительные данные для раскрытия	80
Таблица GRI	87
Контактная информация	90

Обращение генерального директора

GRI 2-22



Уважаемые читатели,

Наш мир меняется с невероятной скоростью, и становится очевидным, что будущее нашей планеты зависит от усилий каждого из нас в направлении устойчивого развития.

Мы рады представить свой первый отчет об устойчивом развитии, в котором расскажем про наши подходы к управлению устойчивым развитием, про результаты работы Компании в экологической, экономической и социальной сферах по итогам 2022 года.

Мы, как производители химических удобрений, осознаем огромную ответственность перед окружающей средой и обществом в целом. Наша цель – не только создавать инновационные продукты для повышения урожайности и качества сельскохозяйственной продукции, но и делать это в согласии с принципами устойчивости, заботы об окружающей среде и социальной ответственности.

АО «КазАзот» является единственным производителем аммиака и аммиачной селитры в Казахстане. Мы гордимся нашим вкладом в экономику региона и Казахстана в целом. Мы продолжаем наращивать производство, и в рамках стратегии Компании, направленной на укрепление продовольственной безопасности, промышленного и экспортного потенциала Республики Казахстан, планируем построить высокотехнологичный аммиачно-карбамидный комплекс в специальной экономической зоне «Морпорт Актау» в Мангистауской области. Мы придерживаемся высоких стандартов качества, принимаем все необходимые меры по сохранению экологии и минимизации воздействия на окружающую среду как на текущем производстве, так и на планируемом.

Для Компании забота о безопасности и благополучии сотрудников является одной из важных составляющих. Для Компании важно не только сохранить текущие кадры, но и одновременно создать возможности для привлечения новых квалифицированных специалистов. Мы делаем все возможное для улучшения условий труда и мотивации сотрудников.

Мы верим, что взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами и следование принципам устойчивого развития являются неотъемлемыми частями для развития бизнеса в текущих условиях.

Я хотел бы поблагодарить весь коллектив управленческого и производственного персонала за слаженную и сплоченную работу. Уверен, что мы и дальше продолжим успешно развиваться и придерживаться стратегии устойчивого развития для достижения наилучших показателей.

Подготовка отчета об устойчивом развитии стала для нас важным шагом, отражающим наше стремление к долгосрочному успеху и процветанию. Мы гордимся нашими достижениями, и в то же время мы вдохновляемся вызовами, которые стоят перед нами.

Пусть этот отчет станет началом нашего с Вами пути к более устойчивому будущему. Спасибо за Вашу поддержку и сотрудничество.

С уважением,
Генеральный директор
Маулешев А.А.

Об отчете

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-14

Акционерное общество «КазАзот» (далее – Компания, КазАзот) публикует свой первый отдельный отчет об устойчивом развитии (далее - Отчет). В данном Отчете представлена информация о результатах работы Компании и ее филиала в экологической, экономической и социальной сферах по итогам 2022 года, а также подходы к управлению устойчивым развитием.

Данный Отчет подготовлен с отсылкой (with reference to) на стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы GRI 2021 (Global Reporting Initiative, GRI Standards).

При подготовке Отчета применялись принципы отчетности GRI Standards: точность, сбалансированность, ясность, сопоставимость, полнота, контекст устойчивого развития и своевременность.

В Отчете представлена нефинансовая информация о деятельности Компании в области устойчивого развития за период 1 января по 31 декабря 2022 года, при этом для сопоставимости и полноты отдельные показатели деятельности Компании были представлены за несколько лет.

Внешнее заверение нефинансовой информации в области устойчивого развития по итогам 2022 года не проводилось.

При подготовке Отчета, который был рассмотрен и согласован рабочей группой и утвержден решением Совета директоров, были задействованы представители всех департаментов Компании.

Отчет размещен на корпоративном веб-сайте Компании и ориентирован на широкий круг заинтересованных сторон.

О Компании

Общие сведения

GRI 2-1, 2-6

КазАзот осуществляет деятельность по производству химической продукции. Основной деятельностью Компании является производство удобрений, добыча природного газа. Компания реализует следующие виды продукции: аммиачную селитру, аммиак и газ товарный. Аммиачная селитра применяется как для удобрения почвы, так и в производстве взрывчатых веществ и добыче урана.

Компания поставляет свою продукцию на территории Республики Казахстан, а также является экспортоориентированным предприятием, и благодаря проведенной модернизации конкурентоспособна на мировом рынке минеральных удобрений. Продукция Компании экспортируется в Украину, Россию, Кыргызстан, Узбекистан, Азербайджан, Грузию, Туркменистан и другие страны.

По состоянию на 31 декабря 2022 года Компания не имела дочерних и зависимых организаций, имеет один филиал - Филиал «Шагырлы-Шомышты» Акционерного общества «КазАзот».

В отчетном году было выпущено продукции: 310,9 тыс. тонн аммиачной селитры, 282,8 тыс. тонн азотной кислоты, 186,4 тыс. тонн аммиака, добыто 800 млн м³ газа. Основную долю в доходах Компании составляет доход от реализации товарного газа и аммиачной селитры.

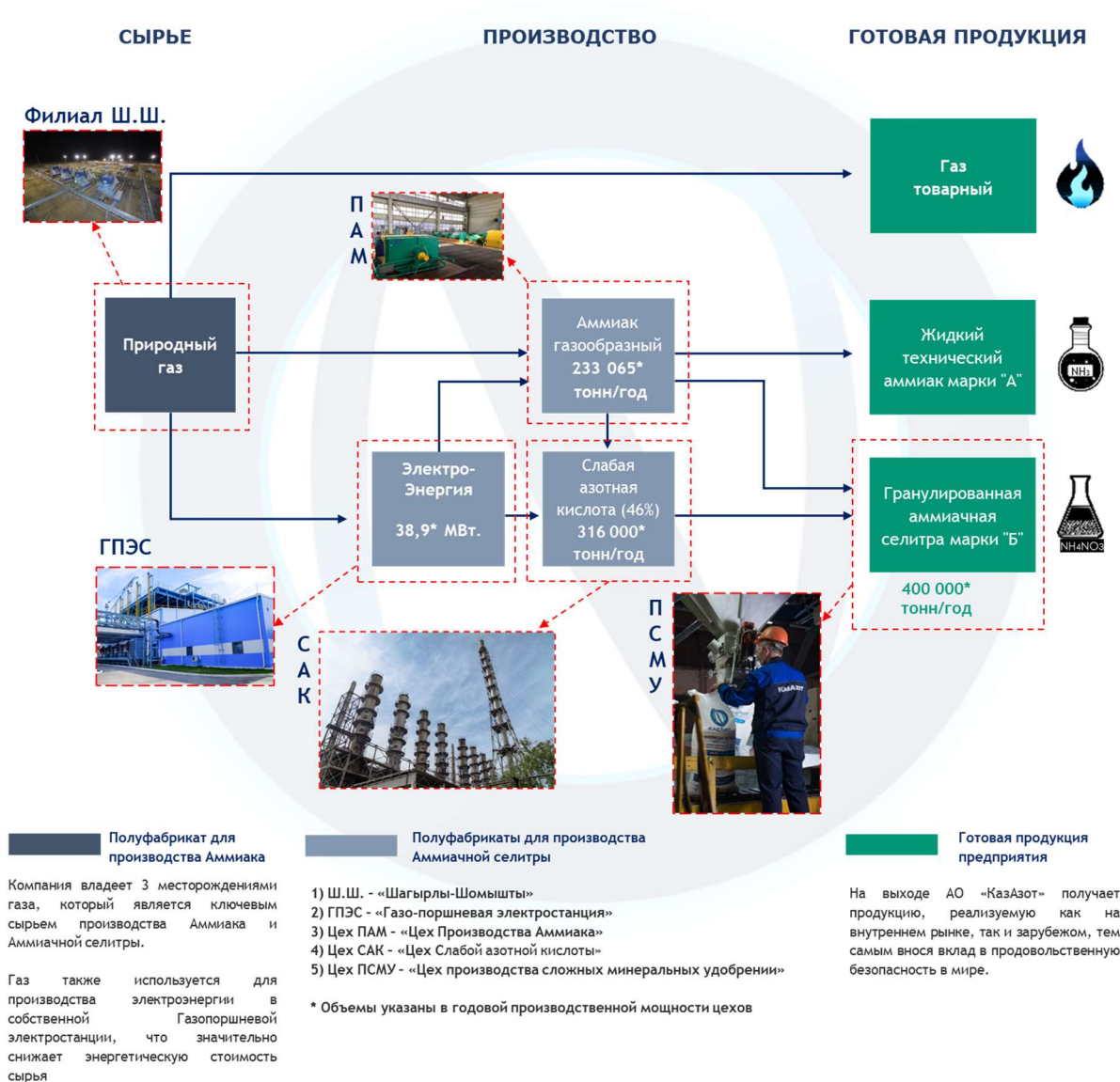
Компания осуществляет полный производственный цикл от добычи природного газа до производства аммиака жидкого технического и аммиачной селитры.

КазАзот владеет 3 месторождениями газа, который является ключевым сырьем производства аммиака и аммиачной селитры. Газ также используется для производства электроэнергии на собственной газопоршневой электростанции.

Производственные активы Компании расположены в Мангистауской области Республики Казахстан.

Всего в Компании по итогам 2022 года работали 1244 чел.

Рисунок 1. Цепочка создания ценности КазАзот



Более подробная информация о Компании, продукции, рынках сбыта, поставщиках и покупателях содержится в Годовом отчете АО «КазАзот» за 2022 (далее – Годовой отчет), размещенном на корпоративном сайте.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Компания стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами.

Ввиду сложной структуры и видов деятельности Компания взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, на постоянной

основе принимает меры по налаживанию диалога и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

Основные ключевые группы заинтересованных сторон:

- Работники и профсоюз;
- Акционеры;
- Правительство и местные государственные органы;
- Инвесторы, кредиторы;
- Поставщики;
- Местное население;
- Клиенты;
- Средства массовой информации.

Таблица 1. Группы заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

Группа заинтересованных сторон	Ожидания	Способ взаимодействия
Работники и профсоюз	<ul style="list-style-type: none"> - безопасные условия труда; - справедливое вознаграждение; - рост и развитие. 	Встречи с профсоюзами. Регулярный сбор обратной связи по условиям труда. Корпоративные программы обучения. Социальная поддержка. Проведение спортивных мероприятий
Акционеры	- эффективное управление и развитие	Регулярные встречи представителей руководства с членами Совета директоров, акционерами.
Правительство и местные государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> - вопросы нормативного регулирования; - решение региональных вопросов, участие в развитии региона. 	Своевременная уплата налогов и сборов. Реализация благотворительных и социальных программ в регионе. Участие в отраслевых ассоциациях (например, НПП Атамекен), продвижение интересов отрасли, в том числе законодательные инициативы. Встречи с представителями, взаимодействие с депутатами Маслихата и др.
Инвесторы, кредиторы	<ul style="list-style-type: none"> - прозрачность и раскрытие информации; - управление рисками. 	Проведение встреч с инвесторами. Публикация достоверной отчетности.
Поставщики, клиенты	<ul style="list-style-type: none"> - долгосрочные отношения; - понятные требования, прозрачность информации; - качество продукции; - своевременность поставок. 	Встречи с поставщиками. Регулярный сбор обратной связи.
Местное население	<ul style="list-style-type: none"> - экологическая безопасность; - оказание социальной и благотворительной помощи 	Проведение общественных слушаний при реализации проектов реконструкции, модернизации производства Реализация благотворительных и социальных программ в регионе.

Группа заинтересованных сторон	Ожидания	Способ взаимодействия
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> - освещение событий о деятельности Компании; - достоверность информации. 	<p>Размещение актуальной информации на сайте, пресс-релизы, публикации в социальных сетях</p> <p>Оперативное предоставление комментариев и ответов на запросы СМИ.</p> <p>Регулярные пресс-туры по производственным объектам, сессии вопросов и ответов.</p>

В процессе подготовки Отчета был проведен опрос заинтересованных сторон для определения списка существенных тем в соответствии со стандартами GRI. Подробнее информация по существенным темам изложена в Разделе «Определение существенных тем».

Вклад Компании в Цели устойчивого развития


В сентябре 2015 года 193 государства – члены Организации Объединенных Наций (ООН) приняли программу в области устойчивого развития «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», которая включает в себя 17 глобальных Целей устойчивого развития (ЦУР ООН) и состоит из 169 задач. Ожидается, что все страны, все заинтересованные стороны, включая правительство, местные органы власти, бизнес, гражданское общество, будут вносить свой вклад в достижение ЦУР ООН.



Компания понимает важность приверженности всем 17 Целям устойчивого развития ООН, поскольку это наилучшим образом позволяет добиться прогресса в достижении поставленных целей.



22 августа 2023 года КазАзот присоединился к Глобальному договору ООН (United Nations Global Compact), международной инициативе в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. КазАзот стал первой компанией из химической отрасли в Казахстане, которая присоединилась к Глобальному договору ООН. Это показывает стремление Компании по внедрению десяти принципов Глобального договора ООН в сфере прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции в аспекты своей деятельности, а также приверженность к совершенствованию практик устойчивого развития.

В 2022 году Компанией был проведен ряд мероприятий в области экологической, социальной и корпоративной ответственности, который показывает вклад КазАзот в достижение Казахстаном следующих 12 Целей устойчивого развития ООН и 15 задач.

Таблица 2. Вклад КазАзот в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	Задачи	Вклад КазАзот
 <p>3 ХОРОШЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>3.4. уменьшить смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия</p> <p>3.9. существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв</p>	<p>Компания проводит мероприятия, которые направлены на сокращение выбросов веществ в атмосферу.</p> <p>В 2022 году выполнены работы по проектированию, закупке, монтажу и вводу в эксплуатацию систем непрерывного мониторинга эмиссий: усредненные за двадцать минут концентрации CO₂, CH₄, N₂O температура отходящих газов, избыточное давление, влажность, скорость потока отходящих газов и текущее время на базе мультигазовых анализаторов MIR FT ENVEA.</p> <p>В целях снижения техногенной нагрузки на среду обитания и здоровье населения Мангистауской области и снижения выбросов парниковых газов Компания выполнила работы по разработке и согласованию в уполномоченном органе проекта в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения по обустройству и озеленению с проектированием системы полива и посадкой зеленых насаждений.</p> <p>Подробнее в Разделе 1 «Охрана окружающей среды» и Годовом отчете.</p>
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<p>4.4. существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью</p>	<p>Проводятся обучение сотрудников, стажировки и практики для молодых специалистов. В 2022 году обновлено Положение об обучении персонала.</p> <p>В Компании имеются меморандумы и договоры с учебными заведениями в части прохождения практики, программ повышения квалификации, а также совершенствования образовательной деятельности учебных заведений для подготовки кадров. В 2022 году заключены договоры о прохождении учебной практики ГККП «Мангистауский энергетический колледж» и ГККП «Мангистауский политехнический колледж».</p> <p>Подробнее в Разделе 2 «Социальная ответственность».</p>
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений</p>	<p>В 2022 году доля женщин в общей численности персонала составила 26%. Среди сотрудников, занимающих руководящие должности 18% женщин, при этом доля женщин среди руководителей высшего звена составила 33%.</p> <p>Подробнее в Разделе 2 «Социальная ответственность»</p>
 <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p>	<p>6.3. повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения</p>	<p>На постоянной основе проводятся мероприятия по предотвращению утечек, сброса вод, а также для повторного использования.</p> <p>Сброс промышленных стоков и ливневых стоков из тоннелей завода посредством откачки дренажными насосами подаются для повторного</p>

ЦУР ООН	Задачи	Вклад КазАзот
	<p>вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире</p>	<p>использования в цех производства сложных минеральных удобрений</p> <p>Подробнее в Разделе 1 «Охрана окружающей среды» и Годовом отчете.</p>
	<p>7.2 увеличить долю энергии из возобновляемых источников</p>	<p>Компания реализует Программу по повышению энергоэффективности, в филиале используются возобновляемые источники энергии (солнечные и ветряные электростанции небольшой мощностью на месторождении «Шагырлы-Шомышты»).</p> <p>Подробнее в Разделе 1 «Охрана окружающей среды».</p>
	<p>8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся</p>	<p>В 2022 году не было ни одного несчастного случая со смертельным исходом, возникшего на производстве, в том числе, у независимых подрядчиков, работающих на объектах Компании.</p> <p>В Компании регулярно проводятся мероприятия по подготовке персонала к действиям при возникновении аварийных ситуаций, в том числе, и при возникновении пожаров. Ежегодное обучение по пожарно-техническому минимуму в отчетном периоде прошли 950 человек.</p> <p>Подробнее в Разделе 2 «Социальная ответственность».</p>
	<p>11.6. уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов</p>	<p>В 2022 году введены в эксплуатацию две мини-станции мониторинга воздуха Cairnet Envea в городе Актау (на границе санитарно-защитной зоны предприятия, непрерывному мониторингу подлежат H₂S, NH₃, CO, NO₂, SO₂, PM 2,5, PM10, температура, относительная влажность, давление).</p> <p>В целях снижения техногенной нагрузки на среду обитания и здоровье населения Мангистауской области и снижения выбросов парниковых газов Компания выполнила работы по разработке и согласованию в уполномоченном органе проекта в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения по обустройству и озеленению с проектированием системы полива и посадкой зеленых насаждений.</p> <p>В рамках программы озеленения города г. Актау в июне 2022 года Компания приняла участие в высадке 1000 саженцев хвойных и лиственных пород.</p> <p>Подробнее в Разделе 1 «Охрана окружающей среды» и Годовом отчете.</p>
	<p>12.5 существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке</p>	<p>Компания продолжает работу по уменьшению отходов и направлению их на переработку. В 2022 году образованные отходы от основных и вспомогательных производств своевременно были вывезены и переданы на утилизацию и</p>

ЦУР ООН	Задачи	Вклад КазАзот
	и повторному использованию	<p>переработку 10 специализированным сторонним организациям.</p> <p>В 2022 году Компания приняла участие в нескольких акциях, в ходе которых выполнены работы по уборке территорий, вывезено более 100 тонн отходов и 54 тонн отходов на утилизацию.</p> <p>Отправлено на корм скоту 4,1 тонн пищевых отходов, на повторное использование 11 тонн отработанных масел, на вторичное использование 3,7 тонн макулатуры и более тонны бракованного электронного оборудования, на утилизацию 899 тонн опасных видов отходов.</p> <p>Компания следует принципам «Зеленого офиса».</p> <p>Подробнее в Разделе 1 «Охрана окружающей среды» и Годовом отчете.</p>
	<p>13.1. Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах</p>	<p>Начата работа анализу и оценке климатических рисков и их влияние на деятельность Компании.</p> <p>Выполнен и верифицирован на соответствие требованиям национального стандарта СТ РК ISO 14067-2019 отчет об исследовании углеродного следа товарной продукции: аммиак жидкий технический и аммиачная селитра. Границы исследуемой системы включили процессы добычи сырья (природного газа) до выпуска товарной продукции (подход cradle-to-gate).</p> <p>В настоящее время ведутся работы по разработке и реализации пилотных проектов по гидробиологическим исследованиям по выращиванию хлореллы в конденсате сокового пара, утилизации углекислого газа с получением белковой биомассы для комбикормов.</p> <p>Компания начала работы по «пилотному проекту» переработки углекислого газа в двуокись пищевого углерода высшего сорта, который направлен на уменьшение выбросов парниковых газов от производства аммиака жидкого технического за счет улавливания диоксида углерода и перевода его в товарный продукт.</p> <p>Подробнее в Разделе 1 «Охрана окружающей среды» и Годовом отчете.</p>
	<p>14.1. обеспечить предотвращение и существенное сокращение любого загрязнения морской среды, в том числе вследствие деятельности на суше, включая загрязнение морским мусором и питательными веществами</p>	<p>Для повышения эффективности использования водных ресурсов КазАзот внедряет технологии, позволяющие повторно использовать отработанную воду и снижать объемы водопотребления, в том числе выполнено предпроектное обследование системы промышленных стоков.</p> <p>Все источники водозабора включены в оценку воздействия Компании на водные ресурсы. Также каждый месяц проводится мониторинг состояния</p>

ЦУР ООН	Задачи	Вклад КазАзот
		<p>водных ресурсов. КазАзот активно взаимодействует с заинтересованными сторонами в области водопользования.</p> <p>Подробнее в Разделе 1 «Охрана окружающей среды» и Годовом отчете.</p>
 <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>15.1 Обеспечить сохранение и восстановление наземных и внутренних пресноводных экосистем</p> <p>15.3 Борьба с опустыниванием и восстановление деградировавших земель</p>	<p>В настоящее время ведутся работы по разработке и реализации пилотных проектов по установке систем автоматизированного мониторинга эмиссии на выхлопных трубах газо-поршневой электростанции и цеха производства слабой азотной кислоты, утилизации углекислого газа с получением пищевого диоксида углерода высшего качества.</p> <p>Выполнена модернизация системы подачи природного газа производства аммиака, что позволит производить очистку от механических примесей всего объема поступающего природного газа, также выполнена модернизация вентиляционной системы здания 441 производства сложных минеральных удобрений 136,4 м³.</p> <p>Увеличена полоса древесно-кустарниковых насаждений в количестве 3996 штук.</p> <p>Подробнее в Разделе 1 «Охрана окружающей среды» и Годовом отчете.</p>
 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<p>17.16. Расширять сотрудничество и обмен знаниями в областях науки, техники и инноваций</p> <p>17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества</p>	<p>В 2022 года Компания расширила новое направление деятельности и получила аккредитацию субъектов Научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), что позволяет Компании заниматься научной деятельностью в области химической промышленности.</p> <p>Подробнее в Разделе 3 «Управленческий аспект».</p>

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

Компания стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами.

Первым этапом для формирования Отчета было определение существенных тем, таких тем в области окружающей среды, общества, персонала, экономики и корпоративного управления, которые важны для осуществления деятельности компании и ее заинтересованных сторон.

При определении существенных тем для раскрытия в Отчете был проведен анализ глобальных тенденций, анализ международных компаний в аналогичной отрасли, использованы стандарты GRI: Material Topics 2021, а также мнения внешних и внутренних заинтересованных сторон.

Опрос внешних и внутренних заинтересованных сторон проводился путем онлайн анкетирования на базе Google Forms, а также личных интервью с представителями.

Всего в опросе по выявлению существенных тем приняли участие 42 респондента, представляющих интересы заинтересованных сторон, среди которых сотрудники Компании, представители СМИ, региональных и национальных органов власти, крупных поставщиков и клиентов.

С учетом приоритетности для внешних и внутренних заинтересованных сторон была подготовлена таблица существенности.

Таким образом, для раскрытия в отчете были определены существенные темы, включающие 18 тем по трем блокам.

Рисунок 2. Существенные темы КазАзот

Окружающая среда	Социальная ответственность	Управленческий аспект
Высокий приоритет		
Вода	Охрана труда и безопасность	Прозрачность корпоративного управления
Энергия	Обучение и развитие	Управление рисками
Выбросы в атмосферу	Профилактика и охрана здоровья	Технологии и инновации
Отходы		
Изменение климата		
Средний приоритет		
Биоразнообразие	Устойчивое сельское хозяйство	Противодействие коррупции
	Взаимодействие с местным населением	Устойчивые закупки
	Многообразие и равные возможности	Кибербезопасность и защита данных

1. Охрана окружающей среды (E)

Ключевые показатели за 2022 год	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> • 210,9 тыс. м³ общий объем водопотребления. • 321,1 тыс. т валовые сбросы загрязняющих веществ в сточные воды. • 3 829 т валовые выбросы загрязняющих веществ. • 2,2 тыс. т общий объем образованных отходов. • 1 561, 5 млн тенге затраты на ООС. • Отчет об исследовании углеродного следа товарной продукции верифицирован на соответствие требованиям СТ РК ISO 14067–2019. 	<ul style="list-style-type: none"> • Вода. • Энергия. • Выбросы в атмосферу. • Отходы. • Изменение климата.
Вклад в достижение ЦУР ООН	
	
Показатели GRI	
GRI 2-27, 2-29, 3-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	

1.1. Подход к управлению

GRI 2-27, 2-29

Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента представляет собой ключевой компонент управленческой структуры Компании, нацеленной на защиту окружающей среды на протяжении всего производственного цикла. Она усиливает экологическую ответственность среди всех служащих, независимо от их роли в Компании, и обеспечивает гармоничное совмещение экологического управления с другими сферами, такими как производство, финансы и технология.

Компания активно интегрирует элементы этой системы с целью соответствия международному стандарту ISO 14001. Ключевым приоритетом для КазАзот является минимизация экологического ущерба при оптимизации производственных процессов.

Значимыми экологическими аспектами для Компании являются сброс условно-чистых вод в акваторию Каспийского моря, утилизация промышленных и грунтовых вод, очистка хозяйственно-бытовых сточных вод, выбросы от стационарных источников загрязнения и управление отходами.

В рамках своей экологической стратегии Компания придерживается ряда ключевых принципов:

- предотвращение экологических рисков;
- восстановление и компенсация ущерба;
- принцип предосторожности;
- пропорциональное воздействие;
- ответственность «загрязнитель платит»;
- устойчивое развитие;
- интеграция экологических и управленческих подходов;
- открытый доступ к экологической информации;
- активное общественное участие;
- экосистемный подход в управлении.

КазАзот стремится соблюдать все экологические нормы и требования Республики Казахстан (РК). Основопологающим документом в этой области является [Экологический кодекс РК](#). В поддержку стратегической инициативы «Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности» Компания следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды, и осуществляет свою хозяйственную деятельность в соответствии действующим природоохранным законодательством и лучшими мировыми практиками.

В соответствии с требованиями экологического законодательства Компанией выполняется производственный экологический контроль (далее - ПЭК). По результатам ПЭК формируются отдельные периодические отчеты, которые представляются в уполномоченный орган. В целях определения фактического загрязнения окружающей среды в результате деятельности Компании осуществляется мониторинг влияния хозяйственной деятельности на окружающую среду в рамках ПЭК.

КазАзот прилагает усилия к тому, чтобы негативное воздействие на окружающую среду не превышало установленных нормативов и лимитов. Компания проводит оперативный разбор нарушений по сбросам, выбросам и отходам. Регулярно проводится анализ экологических рисков с актуализацией реестра рисков в соответствии с внутренним регламентом.

Меморандум о взаимном сотрудничестве

В рамках подписанного руководителем РГУ «Департамент экологии по Мангистауской области Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан» и Генеральным директором КазАзот Меморандума о взаимном сотрудничестве выполнены работы по строительству установки нейтрализации и выпарки, монтажу трубопровода перекачки между производством сложных минеральных удобрений и химической водоочисткой, теплообменника конденсата сокового пара, вводу в эксплуатацию ионообменной смолы в фильтрах газового конденсата, дренажных распределительных устройств установки обессоливания газового конденсата. Отделение нейтрализации и выпарки - уникальный проект, аналогов которого нет в Казахстане, пуск в эксплуатацию которого позволило вернуть в технологический процесс конденсат сокового пара, сократит выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и увеличить выпуск продукции на 20%.

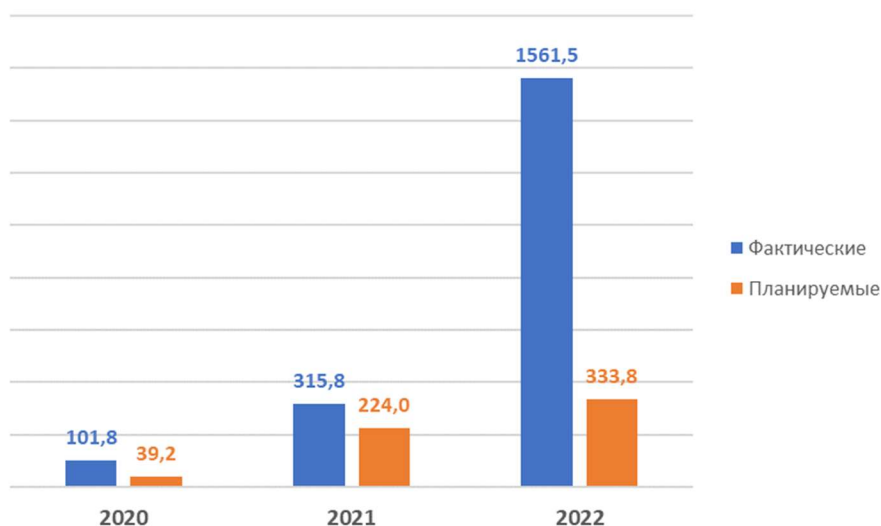
Компания активно взаимодействует с государственными органами и местными сообществами посредством общественных слушаний и ответов на поступающие вопросы. При проведении оценки воздействия на окружающую среду, в соответствии с Экологическим кодексом, КазАзот проводит обязательные общественные слушания на стадии согласования намечаемой деятельности, а также в процессе проведения государственной экологической экспертизы проектной документации. Компания на постоянной основе принимает участие в обсуждениях нормативно-правовых актов с отраслевыми ассоциациями и государственными органами.

Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности

В 2022 г. в связи с модернизацией производства и строительством новых объектов рабочие проекты «Установка приготовления аммиачной воды», «Реконструкция технологического объекта по производству сульфата аммония», «Склады хранения аммиачной селитры» «Автоматизированная система мониторинга эмиссий» прошли согласования в РГУ «Актауское городское управление санитарно-эпидемиологического контроля», РГУ «Жайык-Каспийская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов», РГУ «Мангистауская областная территориальная инспекция лесного хозяйства и животного мира». С апреля по декабрь 2022 года в рамках действующего природоохранного законодательства Республики Казахстан прошли общественные слушания по рабочим проектам модернизации предприятия, получены разрешения на выполнение строительно-монтажных работ и эксплуатацию объектов.

Для достижения поставленных целей в области охраны окружающей среды КазАзот разрабатывает и ежегодно актуализирует Планы мероприятий по охране окружающей среды, которые направлены на обеспечение экологической безопасности, рациональное использование природных ресурсов, сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, предотвращение загрязнения поверхностных водных объектов, сокращение объемов образования и накопления отходов, охрану флоры и фауны, радиационную безопасность, внедрение наилучших доступных техник, экологическое обучение и пропаганду. Инвестиции на реализацию природоохранных мероприятий выросли с 2020 по 2022 гг. в пятнадцать раз.

Рисунок 3. Затраты на ООС, млн тенге



В Компании разработан и утвержден План мероприятий по охране окружающей среды (далее - ООС) на 2021–2030 гг., в котором заложены финансовые средства на реализацию мероприятий по охране воздушного бассейна. В 2022 году сумма затрат и инвестиции в области ООС составила 1 561,5 млн тенге.

За последние три года в результате проверок по Компании было выявлено 5 нарушений, административные штрафы были выставлены в размере 6,6 млн тенге.

На пути к дополнительной экологической ответственности Компания планирует разработку и внедрение ESG-стратегии в ближайшие два года.

Экологическое просвещение и обучение

КазАзот регулярно организует обучение по вопросам ООС для специалистов согласно корпоративным стандартам. В 2022 году прошли обучение в области ООС по темам:

- ознакомление с новым Экологическим кодексом РК;
- проведение ПЭК;
- составление экологической отчетности.

Структура управления вопросами ООС

В Компании сформирован Отдел экологии и промышленной санитарии (ОЭиПС), который выполняет функции, касающиеся охраны окружающей среды и промышленной санитарии. Структурная особенность КазАзот предопределяет многоуровневый процесс управления природоохранными вопросами. На уровне Компании ответственным лицом в этой области является руководитель ОЭиПС, подотчетный Генеральному директору. На уровне филиала за вопросы, касающиеся охраны окружающей среды, несет ответственность руководитель Службы производственного контроля.

Компания также реализует инициативы программы «зеленого офиса». Кроме этого, каждый год проводятся работы по озеленению территорий предприятия (подробнее в подразделе 1.6.).

1.2. Выбросы в атмосферу

GRI 305-6, 305-7

Работа промышленных предприятий всегда сопряжена с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, высокая концентрация которых приводит к ухудшению экологической обстановки.

В Поддержку стратегической инициативы «Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности» Компания следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды, и осуществляет свою хозяйственную деятельность в соответствии действующим природоохранным законодательством и лучшими мировыми практиками.

В рамках исполнения задач нового природоохранного законодательства основной задачей Компании является минимизация негативного воздействия производства путем проведения оперативного производственного экологического контроля, реализации природоохранных мероприятий, внедрения наилучших доступных техник.

Внедрение наилучших доступных техник

С целью сокращения до минимума уровня негативного воздействия эмиссий на окружающую среду **КазАзот проявило инициативу** и выполнило работу по вводу в эксплуатацию колонны синтеза аммиака марки Cartridge SA производства Компании «Casele» и загрузке катализатора марки «Ammomax Plus RS» и «Ammomax Plus». Реконструкция колонны синтеза аммиака позволила увеличить срок службы катализаторов, увеличить срок службы технологического оборудования и снизить риски аварийных выбросов аммиака.

Компания управляет выбросами в атмосферу путем разработки предельных количественных и качественных показателей эмиссии, устанавливаемых в экологических разрешениях. В соответствии с проектом предельно-допустимых выбросов на 2021–2030 гг. общее количество источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух 141 ед., из них 96 организованных и 45 неорганизованных источников. В атмосферу выбрасываются загрязняющие вещества 37 наименований 1–4 классов опасности и 6 групп веществ, обладающих при совместном присутствии суммирующим вредным воздействием. Качественные и количественные характеристики выбросов загрязняющих веществ определены расчетным методом по утвержденным методикам, расчеты выбросов от основного оборудования производились по справочнику Азотчика, а также по показателям тех. регламентов цехов и протоколов инструментальных замеров

В связи с модернизацией производства и реализацией рабочих проектов «Установка приготовления аммиачной воды», «Реконструкция технологического объекта по производству сульфата аммония», «Склады для хранения аммиачной селитры» выполнены работы по разработке и согласованию проекта нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 2023–2031 гг., в рамках которого определены качественные и количественные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения.

В 2022 году объем валовых выбросов оксидов азота (NOx), серы (SOx) и других загрязняющих веществ по Компании составил 3 829 тонн, что на 3% ниже значения за прошлый год 3 944 тонн и не превышает нормативов допустимых выбросов, утвержденных в государственных органах в области ООС. Компания не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ.

Рисунок 4. Объем выбросов загрязняющих веществ в разбивке по видам веществ за 2020-2022 гг., тонн

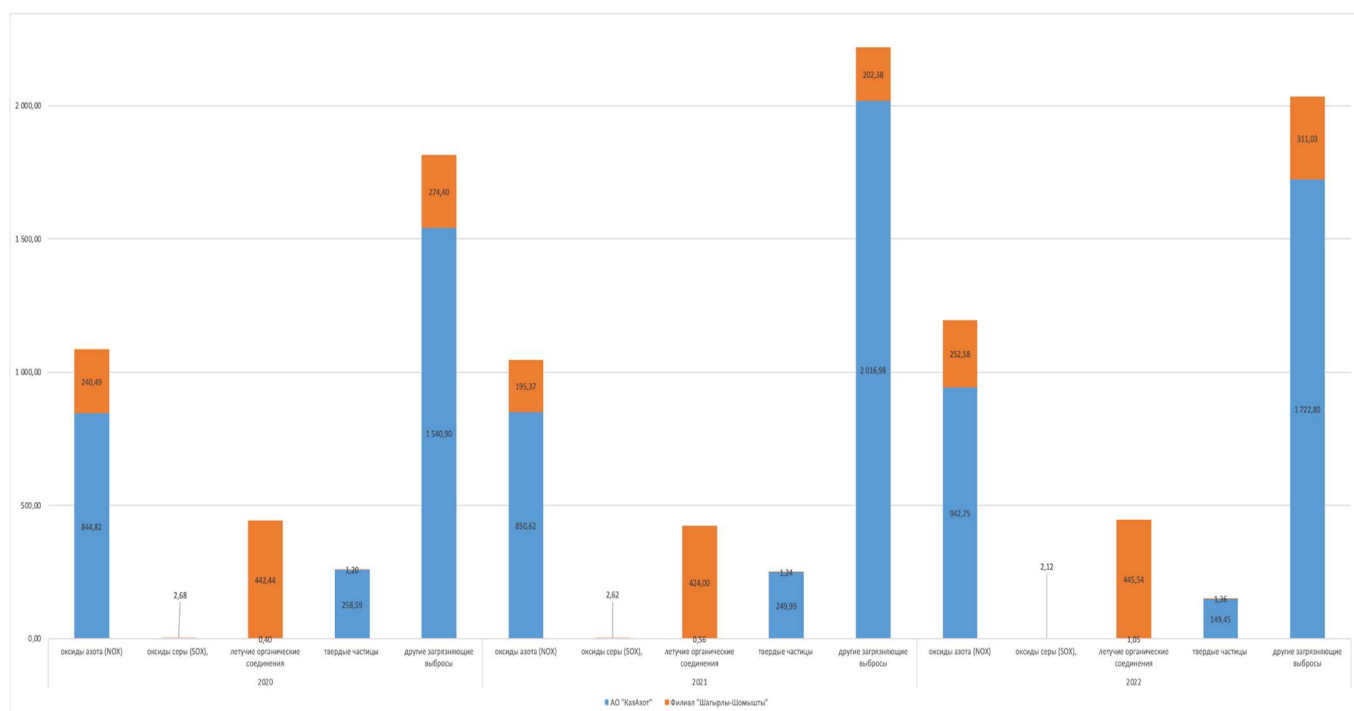
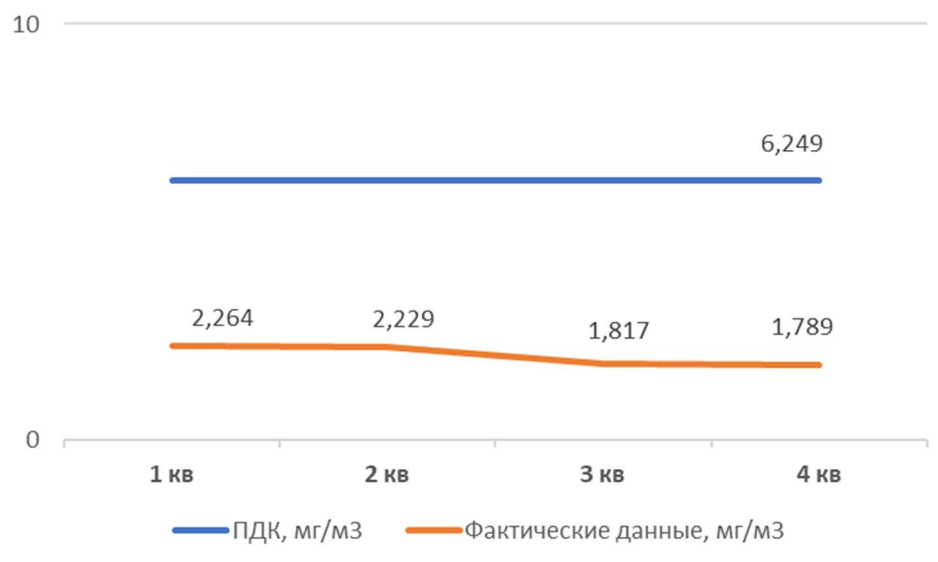


Таблица 3. Удельный выброс загрязняющих веществ на единицу продукции за 2020-2022 гг.

Удельные выбросы	2021	2022
	на ед. продукции	
АО «КазАзот»		
Оксидов азота (NOX)	0,00223	0,00303
Оксидов серы (SO _x)	0	0
Филиал «Шагирлы-Шомышты»		
Оксидов азота (NOX)	0,000321	0,000461

Оксидов серы (SO _x)	0,000004	0,000004
---------------------------------	----------	----------

Рисунок 5. Средние значения концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе на границе санитарно-защитной зоны 2022 год.



Мониторинг воздействия в рамках производственного экологического контроля выполняется аккредитованными специализированными организациями на границе санитарно-защитной зоны предприятия. В результате проведенных исследований установлено, что концентрации загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны предприятия не превышают предельно-допустимые концентрации ни по одному ингредиенту, наблюдается общая тенденция по снижению выбросов.

Автоматизированная система мониторинга эмиссий

КазАзот проявил инициативу и выполнил работу по проектированию, закупу, монтажу и вводу в эксплуатацию:

- систем непрерывного мониторинга на базе мультигазовых анализаторов MIR FT ENVEA на четырех выхлопных трубах газо-поршневой электростанции, непрерывному мониторингу подлежат усредненные за двадцать минут концентрации NO, NO₂, CO, C, SO₂, CO₂, CH₄, CH₂O, N₂O, температура отходящих газов, избыточное давление, влажность, скорость потока отходящих газов и текущее время.
- двух мини-станций мониторинга воздуха Cairnet Envea на границе санитарно-защитной зоны предприятия, непрерывному мониторингу подлежат H₂S, NH₃, CO, NO₂, SO₂, PM 2,5, PM10, температура, относительная влажность, давление.

При чрезвычайных ситуациях (ЧС) экологического характера персонал действует на основании Плана ликвидации аварий, разработанного как для Компании, так и для его филиала, в котором отражены действия персонала. Ответственность за готовность персонала Компании к ЧС экологического характера несет ответственность генеральный директор Компании. Дополнительно проводятся учебно-тренировочные занятия по возможной

теме ликвидации аварий и ЧС. В Компании функционирует аварийно-диспетчерская служба, куда поступают сообщения об авариях и состав аварийной бригады, а также разработан и действует план взаимодействия при ЧС со внешними заинтересованными сторонами. Аварийные и нерегулярные выбросы загрязняющих веществ в 2022 году зафиксированы не были.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу:

1. Выполнить работы по изготовлению, монтажу и вводу в эксплуатацию систем непрерывного мониторинга на базе мультигазовых анализаторов MIR FT ENVEA на выхлопной трубе цеха слабой азотной кислоты.
2. Установить измеримые и ограниченные по времени целевые показатели, связанные с выбросами загрязняющих веществ.
3. Разработать Политику в области охраны окружающей среды Компании с обязательствами по сокращению выбросов.

1.3. Изменение климата

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Подход к управлению в области изменения климата

В настоящее время борьба с изменением климата, декарбонизации промышленности прочно входят в мировую политическую, инвестиционную и торговую повестку дня. Сокращение углеродного следа продукции является наиболее важным фактором в борьбе с глобальным потеплением.

Химическая и нефтехимическая промышленность составляет (3,6%) из выбросов, связанных с энергией, исходящих при производстве удобрений, фармацевтических препаратов, хладагентов, добыче нефти и газа и т.д.

Устойчивость и долгосрочность декарбонизации закреплена в Парижском соглашении, реализация которого позволит удержать рост изменения климата не более чем на 1,5⁰С до 2100 года. В свою очередь Казахстан поддерживает глобальную повестку дня по активизации усилий и наращиванию амбиций на пути достижения целей Парижского соглашения и принял на себя добровольный вклад по сокращению выбросов парниковых газов на 15% к 2030 году от уровня 1990 года. Основными принципами регулирования парниковых газов в Казахстане являются установление углеродного бюджета, углеродное квотирование и администрирование операторов установок.

КазАзот в поддержку государственной политики по низкоуглеродному развитию страны, учитывая анализ международного и национального климатического регулирования и их влияния на устойчивость и сохранение конкурентоспособности Компании, определил ключевые направления для низкоуглеродного развития.

Рисунок 6. Ключевые направления низкоуглеродного развития КазАзот



В целях определения имеющегося потенциала по повышению энергоэффективности Компания провела энергоаудит, разработаны мероприятия, которые позволяют динамично обновлять ключевые показатели низкоуглеродного развития: инвестиции, потенциал экономии энергоресурсов, снижение выбросов парниковых газов и экономический эффект от их внедрения.

«Пилотный проект» утилизации углекислого газа

С целью регулирования выбросов парниковых газов и предотвращения необратимых последствий изменения климата и деградации озонового слоя Земли КазАзот проявило инициативу и выполнило научно-исследовательские работы по «пилотному проекту» утилизации углекислого газа с использованием хлореллы *Chlorella vulgaris* SKO A RKM-087. Для выполнения совместных научно-прикладных исследований в области культивации микроводоросли, утилизации углекислого газа, разработки научных проектов подписан Меморандум о сотрудничестве и договор на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ между КазАзот и ТОО «Научно-технологический центр воды», в лабораторных условиях проведены гидрохимические и гидробиологические исследования конденсата сокового пара, разработаны требования к параметрам «пилотной установки», рассчитаны оптимальные параметры технологического режима культивации хлореллы, разработана 3D модель технологической схемы, выполнены монтажные чертежи «пилотной установки», подобрано оборудование, заключены договора на поставку, начаты строительно-монтажные работы, до конца 2023г. планируется завершение работ по монтажу узла электрофлотации, поставке штамма маточной культуры суспензии хлореллы *Chlorella vulgaris* SKO A RKM-0870, пусконаладке «пилотной установки», определению рабочих параметров, методов контроля и разработке перечня требований к промышленной установке.

Внедрение Автоматизированной системы мониторинга

С целью анализа и прогнозирования выбросов и поглощений парниковых газов КазАзот проявило инициативу и выполнило работу по проектированию, запуску, монтажу и вводу в эксплуатацию систем непрерывного мониторинга на базе мультигазовых анализаторов MIR FT ENVEA на четырех выхлопных трубах газопоршневой электростанции, непрерывному мониторингу подлежат усредненные за двадцать минут концентрации CO₂, CH₄, N₂O, температура отходящих газов, избыточное давление, влажность, скорость потока отходящих газов и текущее время. Реализация

данного проекта позволила обеспечить в режиме реального времени непрерывный мониторинг парниковых газов, определить стратегию и разработать мероприятия по низкоуглеродному развитию Компании.

Информация о дополнительных мерах по проектам низкоуглеродного развития более подробно представлена в Годовом отчете, размещенном на корпоративном сайте Компании.

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

Компания уделяет первостепенное внимание мерам по снижению техногенной нагрузки на экосистемы. Приоритетами являются бережное и рациональное использование природных ресурсов, снижение энергозатрат, повышение энергоэффективности, минимизация экологических рисков. Основными направлениями политики Компании по управлению парниковыми газами являются:

- осуществление деятельности в строгом соответствии с действующим природоохранным законодательством и международными конвенциями, ратифицированными Республикой Казахстан;
- соблюдение установленных квот на выбросы парниковых газов;
- проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга источников выделения парниковых газов;
- внедрение системы непрерывного мониторинга;
- четкое распределение обязанностей, повышение компетентности, обучение и осведомленности;
- управление углеродными активами;
- постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами парниковых газов.

В долгосрочной стратегии Компании определены следующие приоритетные направления по управлению парниковыми газами:

- внедрение наилучших доступных техник;
- разработка офсетных проектов, торговля офсетными единицами;
- увеличение финансирования «зеленых проектов».

Квотирование выбросов парниковых газов

Экологическим кодексом РК предусмотрены обязательные мониторинг, отчетность и верификация выбросов парниковых газов. В Республике также введена национальная Система торговли выбросами, которая определяет стоимость квот на выбросы парниковых газов в регулируемых секторах экономики. Национальный план распределения углеродных квот ставит ограничения на выбросы углекислого газа субъектов квотирования, с пороговым значением в 20 тыс. тонн CO₂-экв. в год.

В соответствии со статьей 289 Экологического кодекса РК КазАзот является субъектом углеродного квотирования и, следовательно, данные о выбросах Компании фиксируются в государственном углеродном кадастре для дальнейшего раскрытия в ежегодной отчетности Республики, что является частью обязательств страны в рамках международных договоренностей.

Количественная оценка выбросов парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

Компания выполнила расчет фактических объемов выбросов и поглощений парниковых газов посредством заполнения государственного углеродного кадастра, верифицировала его аккредитованным органом по валидации и верификации. В ходе работ выполнен перерасчет значений теплотворной способности и коэффициентов выбросов на основании компонентного состава природного газа. Откорректирован и предоставлен в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды План мониторинга выбросов парниковых газов на 2023 – 2025 гг., а также выполнен анализ фактических данных по выбросам парниковых газов за последние пять лет.

2021 год принят в качестве отчетного для оценки углеродного следа продукции, для которого у Компании имеются верифицированные данные по объемам потребления материалов/топлива/ресурсов и выпуска продукции. Отчет будет готовиться ежегодно, начиная с 2022 года.

В 2022 году общая масса прямых выбросов (Охват 1) парниковых газов составила 1 143 703,2 тонн CO₂-экв. Объем косвенных энергетических выбросов (Охват 2) в 2021 году составил 0,1818 тонн CO₂-экв.

Рисунок 7. Общая масса прямых выбросов (Охват 1) парниковых газов, тонн CO₂-экв

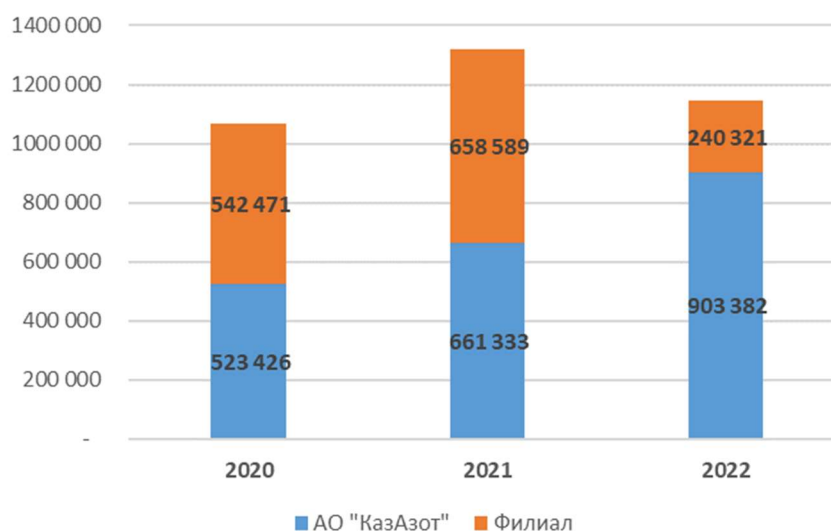


Рисунок 8. Выбросы CO₂ от сжигания газа, тонн CO₂-экв

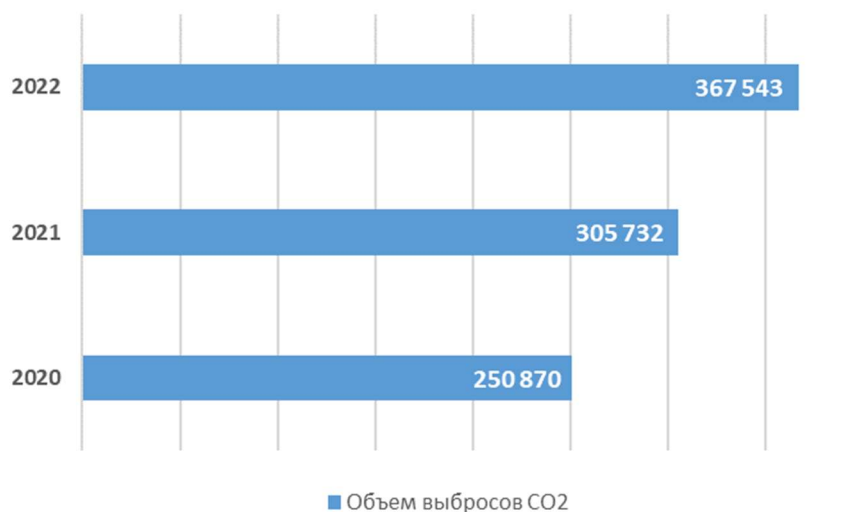
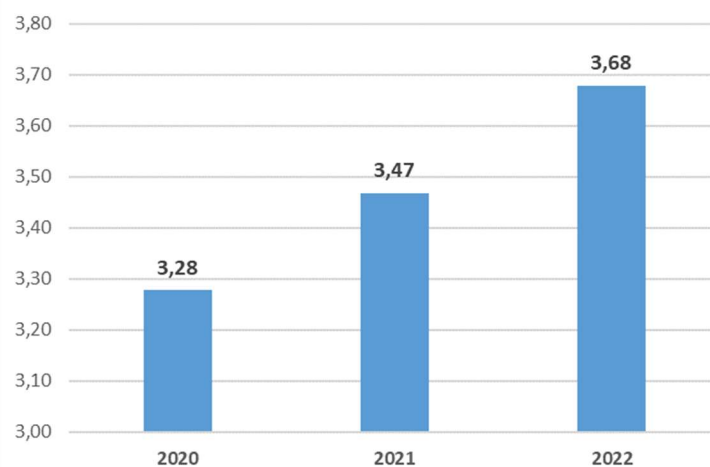


Таблица 4. Общая масса прямых выбросов (Охват 1) парниковых газов с разбивкой по видам парниковых газов, тонн CO₂-экв

Показатель	2020	2021	2022
Углекислый газ (CO ₂)	589 045,9	480 727,1	551 044,6
Метан (CH ₄)	476 583,6	618 886,6	169 989,5
Закись азота (N ₂ O)	267,5	220 308,6	422 669,1
Общий объем	1 065 897,0	1 319 922,3	1 143 703,2

Рисунок 9. Удельные выбросы парниковых газов (углеродоемкость) на тонну готовой продукции, тонн CO₂-экв/на тонну продукции



Изменение количества выбросов парниковых газов связано с фактическим количеством выпуска продукции и изменением методики расчета выбросов.

Углеродный след продукции

По итогам отчетного периода выполнен и верифицирован на соответствие требованиям национального стандарта СТ РК ISO 14067-2019 отчет об исследовании углеродного следа товарной продукции: аммиак жидкий технический и аммиачная селитра. Границы исследуемой системы включили процессы добычи сырья (природного газа) до выпуска товарной продукции (подход cradle-to-gate). В расчет включены прямые выбросы парниковых газов в процессе производства продукции (Охват 1) и косвенные выбросы парниковых газов, возникающие при потреблении закупаемой электрической энергии (Охват 2). Для установления границ исследования были приняты следующие критерии оценки:

- существенность с точки зрения воздействия на изменение климата;
- процессы и потоки относятся к выпуску аммиака жидкого технического и аммиачной селитре;
- наличие операционного контроля над процессами
- исследуемые процессы и источники выбросов парниковых газов должны регулироваться в рамках действующего законодательства Республики Казахстан.

В рамках выбранного подхода в исследование углеродного следа продукции были включены следующие процессы:

- добыча природного газа;
- переработка природного газа;
- бурение, испытание и обслуживание скважин;
- транспортировка природного газа;
- промышленные выбросы;
- сжигание топлива для производства энергии;
- потребление закупленной электрической энергии.

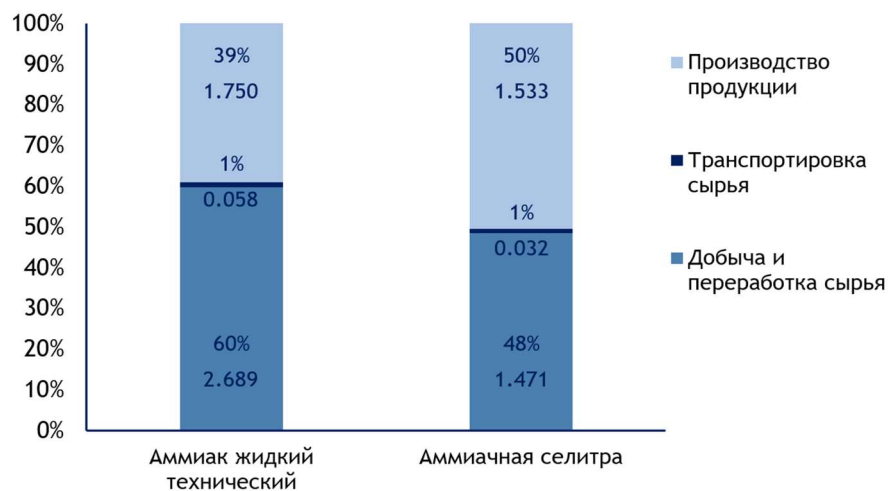
Количественное определение выбросов было проведено по следующим парниковым газам:

- диоксид углерода (CO₂);
- метан (CH₄);
- закись азота (N₂O).

Рисунок 10. Блок-схема процессов, распределенных по стадиям жизненного цикла продукции и производственным подразделениям.



Рисунок 11. Углеродный след продукции по стадиям жизненного цикла



Анализ результатов оценки углеродного следа продукции показывает, что наибольшая доля выбросов парниковых газов в процессе жизненного цикла приходится на следующие этапы:

Этап добычи и переработки сырья для аммиака жидкого технического:

- добыча и переработка сырья 2,689 CO₂ экв.
- транспортировка сырья 0,058 CO₂ экв.
- производство продукции 1,750 CO₂ экв.

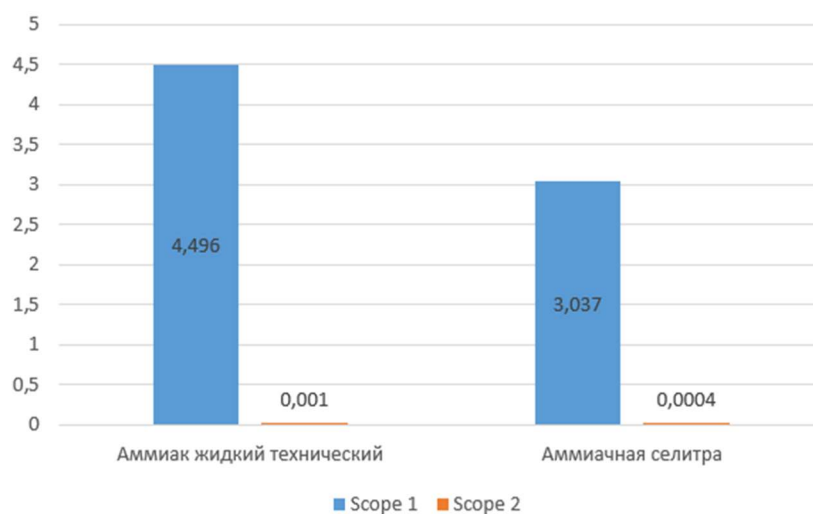
Этап производства продукции для аммиачной селитры:

- добыча и переработка сырья 1,471 CO₂ экв.

- транспортировка сырья 0,032 CO₂ экв.
- производство продукции 1,533 CO₂ экв.

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2) составляют менее 1% углеродного следа продукции. Общее значение углеродного следа продукции для аммиака жидкого технического на 48% выше углеродного следа продукции аммиачной селитры, т.к. процесс производства аммиака жидкого технического является более энерго- и ресурсоемким.

Рисунок 12. Углеродный след продукции в 2022 г., тонн CO₂ экв.



Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу:

В области сокращения выбросов парниковых газов Компанией запланированы следующие мероприятия:

1. Выполнить и верифицировать детальный отчет об исследовании углеродного следа продукции по Охвату 1 (прямые выбросы), Охвату 2 (косвенные выбросы) и Охвату 3 (прочие косвенные выбросы).
2. Установить количественные цели по Охватам 1 и 2.
3. Выполнить сценарный анализ рисков и возможностей, связанных с изменением климата.
4. Разработать Программу по снижению углеродного следа продукции.

1.4. Энергоменеджмент

Подход к энергоменеджменту

Сокращение выбросов парниковых газов тесно связано с повышением энергоэффективности, поэтому Компания уделяет большое внимание вопросам рационального потребления энергии на производстве.

На основании внутреннего документа КазАзот производит расчет потребности в энергоресурсах на производственных объектах и формирует бюджет. Данный документ является ключевым в системе энергетического менеджмента Компании.

Также в Компании разработан проект плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2022 – 2026 гг., который включает в себя мероприятия, разрабатываемые по результатам энергоаудита предприятия (проводится один раз в пять лет). В их числе:

- Компенсация реактивной мощности;
- Исключение гидроударов и разрывов парапроводов, возврат конденсата в систему, уменьшение аварийности системы;
- Замена/ремонт параконденсатного оборудования Spirax Sarco в связи с эксплуатацией более 9 лет, и установки сепараторов пара для повышения эффективности работы технологии в цехе производства сложных минеральных удобрений (ПСМУ).

В целях определения имеющегося потенциала по повышению энергоэффективности в 2024 году планируется проведение внеочередного энергоаудита для разработки более эффективных мероприятий по энергосбережению.

КазАзот предпринимает активные действия по внедрению международного стандарта ISO 50001:2018. Система энергоменеджмента позволит оптимизировать потребление энергии, уменьшив тем самым энергоемкость производства, а также поможет соблюсти законодательные требования.

Потребляемые энергоресурсы

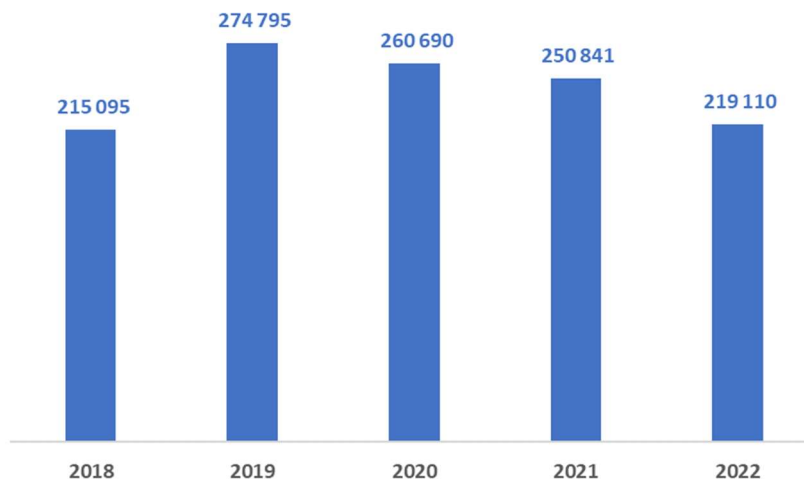
GRI 302-1, 302-3

Основным потребляемым видом топлива для КазАзот является природный газ. Компания владеет тремя (3) месторождениями газа, являющегося ключевым сырьем производства, что значительно снижает его энергетическую стоимость.

Газ также используется для производства электроэнергии в собственной газопоршневой электростанции, установленной мощностью 38,9 МВт с выработкой пара, которая генерируется из собственного месторождения Шагырлы-Шомышты, расположенного в Бейнеуском районе. Основная часть

энергоресурсов – электроэнергия (частично), морская, техническая и питьевая вода, дистилляты глубокой очистки и общего потока поставляются ТОО «МАЭК – Казатомпром», расположенным в 1 км от КазАзот.

Рисунок 13. Выработка ГПЭС, тыс. кВт*ч



КазАзот устанавливает приборы учета тепловой энергии, в том числе для мониторинга температуры и утечек воды, а также программные и технические средства учета электроэнергии.

Кроме того, Компанией используется энергия из возобновляемых источников (солнечные электростанции) – в 2022 году ее потребление составило 75 ГДж.

Таблица 5. Количество собственной потребленной энергии в разбивке по видам энергии за 2020-2022 гг.

	Электроэнергия, ГДж	Тепловая энергия в горячей воде, ГДж	Тепловая энергия в паре, Гкал	Отопление, Гкал
2020	938 484	11 377	297 919	11 936
2021	903 028	11 197	334 931	36 164
2022	788 796	11 359	294 795	39 770
ИТОГО	2 630 308	33 933	927 645	87 870

Рисунок 14. Потребление топлива по видам источников за 2020-2022 гг., ГДж

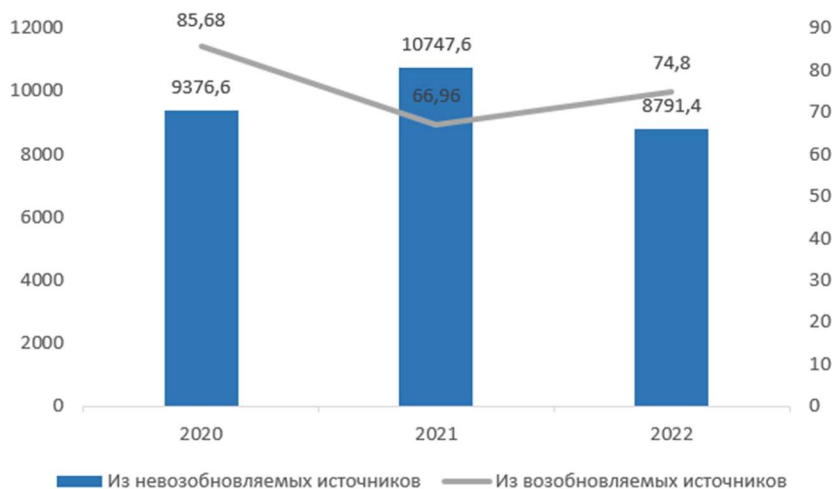
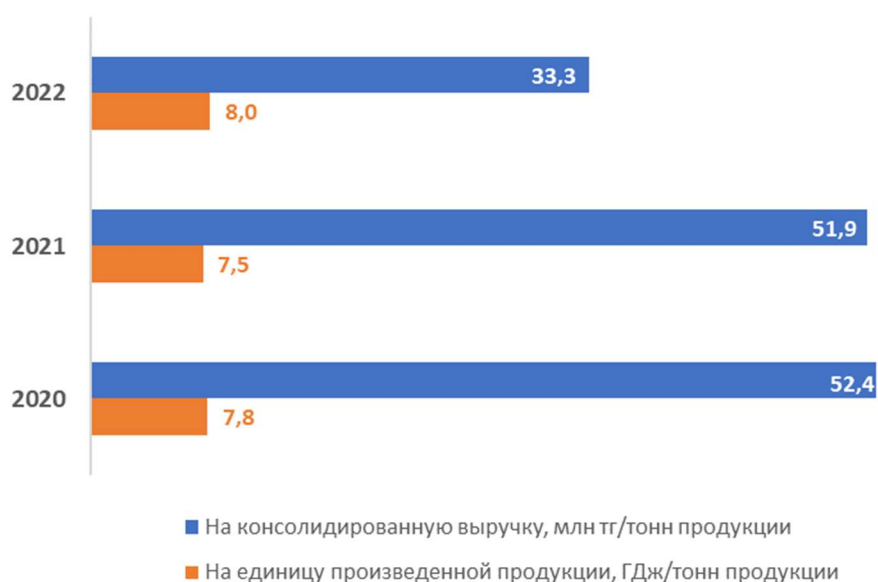


Рисунок 15. Удельная энергоёмкость за 2020-2022 гг., ед.



В целях сокращения выбросов парниковых газов Компания реализует Программу по повышению энергоэффективности, а также в филиале Компании используются возобновляемые источники энергии (солнечные электростанции на месторождении «Шагырлы-Шомышты»).

Мероприятия по обеспечению энергосбережения и энергоэффективности

В 2022 году КазАзот реализовал ряд проектов, направленных на энергосбережение и повышение его энергоэффективности. Среди наиболее значимых инициатив можно выделить следующие:

- модернизация системы освещения на производственных площадках;

- оснащение энергоемкого оборудования частотным приводом;
- внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ).

Для достижения лучших результатов в области управления энергопотреблением и энергоэффективностью регулярно проводятся разъяснительные беседы с работниками Компании. Кроме того, КазАзот планирует сэкономить большое количество энергоресурсов в ходе выполнения планов мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности до 2029 года.

1.5. Водные ресурсы

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Одной из целей устойчивого развития предусматривается к 2030 году наличие и рациональное использование водных ресурсов и санитария для всех. Для решения глобальных проблем с нехваткой воды необходимо наращивать меры по сохранению водохозяйственной и энергетической безопасности путем устойчивого управления водными ресурсами, оперативного санитарно-эпидемиологического контроля и смягчения последствий изменения климата. В связи с тем, что основная деятельность по производству сложных минеральных удобрений осуществляется в Мангистауской области, где вода является ценным и дефицитным природным ресурсом, Компания осознает свою ответственность перед обществом и окружающей средой и стремится к рациональному использованию водных ресурсов. Основными мерами по рациональному использованию водных ресурсов являются: уменьшение потерь воды, ее использования и сохранение качества водных ресурсов, уменьшение использования воды посредством внедрения мер сохранения водных ресурсов или повышение эффективности использования воды, внедрение систем управления водными ресурсами, сокращающих или благоприятствующих уменьшению избыточного потребления воды.

Основные цели Компании по рациональному использованию водных ресурсов:

- возобновляемость – для обеспечения доступности водных ресурсов для будущих поколений, забор всех типов вод не должен превышать природный коэффициент замещения воды
- сохранение энергии – сокращение общего потребления энергии на перекачку, доставку потребителям и обработку всех типов вод
- сохранение естественной среды обитания – уменьшение объемов потребления всех типов вод позволит сохранить естественную водную среду акватории Каспийского моря

Для повышения эффективности использования водных ресурсов КазАзот внедряет технологии, позволяющие повторно использовать отработанную воду и снижать объемы водопотребления.

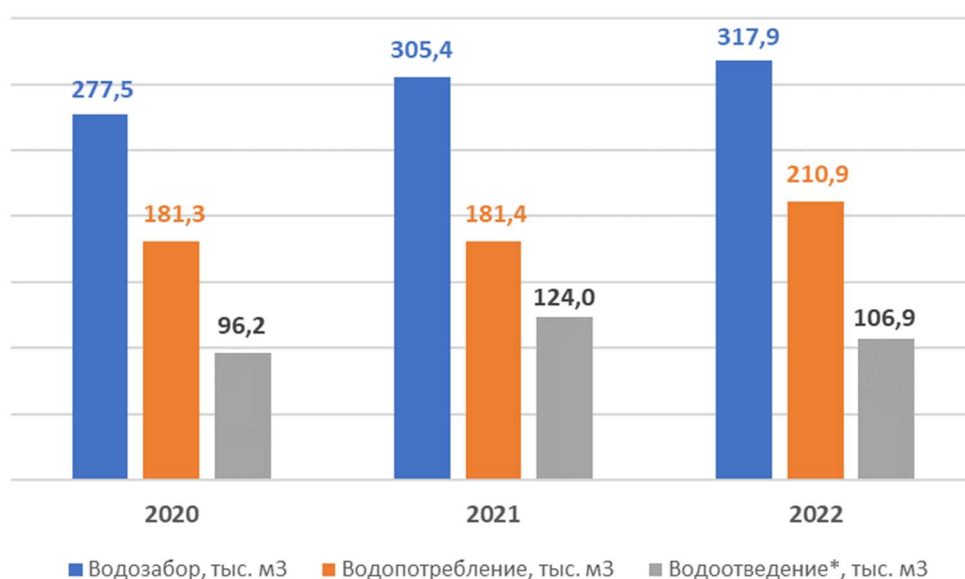
В соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства Республики Казахстан КазАзот выполняет работы по разработке и своевременной актуализации удельных норм водопотребления и водоотведения, в рамках реализации Программы производственного санитарно-эпидемиологического контроля выполняются работы по отбору и проведению химического и бактериологического анализов образцов питьевой воды, по результатам проведенных исследований разрабатываются текущие и перспективные мероприятия по улучшению качества подаваемой питьевой воды

В области водопользования КазАзот руководствуется требованиями Экологического кодекса и Водного кодекса.

Все источники водозабора включены в оценку воздействия Компании на водные ресурсы. КазАзот активно взаимодействует с заинтересованными сторонами в области водопользования посредством:

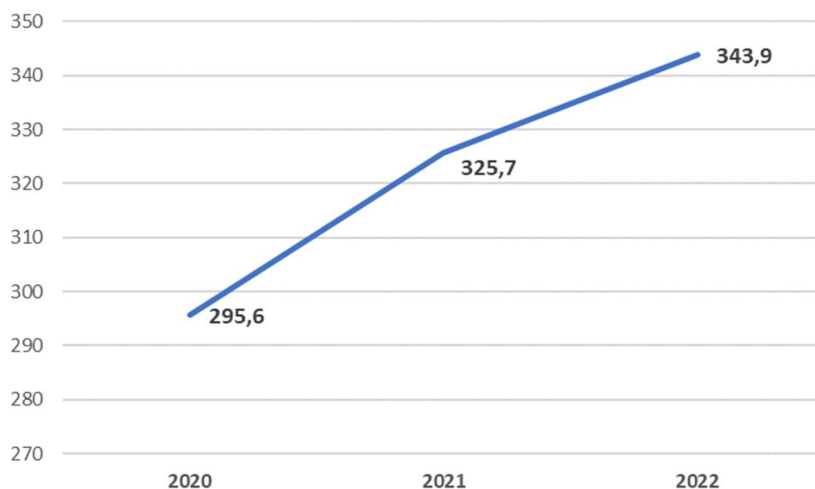
- проведения публичных слушаний касательно внедряемых проектов по водозабору;
- сбора предложений и замечаний общественности;
- предоставления информации через местные исполнительные органы.

Рисунок 16. Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения за 2020-2022 гг., тыс. м³



* без учета передачи условно чистых вод в сбросной канал ТЭЦ-2 ТОО «МАЭК- Казатомпром»

Рисунок 17. Удельное водопотребление за 2020-2022 гг., тыс. м³ на тонну продукции



Сохранение естественной среды обитания

С целью уменьшения объемов потребления всех типов вод и сохранения естественной водной среды акватории Каспийского моря выполнены работы по замене пожарно-технического водовода, замене трубопроводов питьевой воды, замене трубопроводов водооборотного цикла, установке фильтров на входном коллекторе морской вод

Бытовые сточные воды, образующиеся в Компании, отводятся по трубопроводу на канализационную насосную станцию и далее напорным трубопроводом перекачиваются на городские очистные сооружения, промышленные и ливневые стоки посредством дренажных насосов передаются для повторного использования в цех производства сложных минеральных удобрений. Сброс морской воды после охлаждения теплообменного оборудования осуществляется в сбросной канал ТЭЦ-2 ТОО «МАЭК». Протяженность сбросного канала составляет 3600 м, ложе канала покрыто бетонными плитами, швы обработаны асфальтобитумной мастикой. В рамках заключенного договора между Компанией и ТОО «МАЭК» за последние пять лет фактически отведено условно-чистых вод в количестве 1005 млн м³.

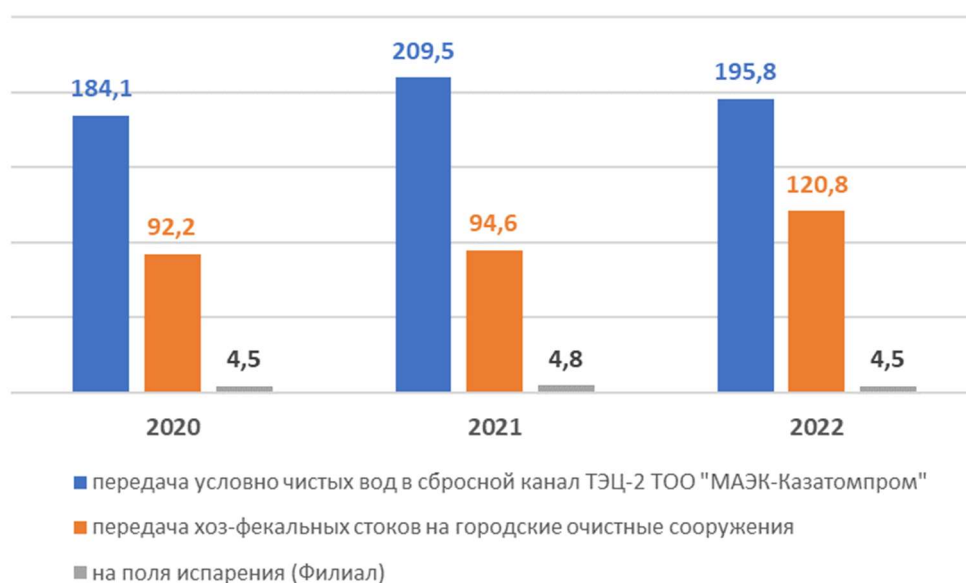
В рамках производственного экологического контроля в соответствии с утвержденными графиками Испытательным Центром КазАзот еженедельно выполняются работы по отбору и анализу проб сбрасываемых условно-чистых вод, по результатам многолетних исследований превышений не выявлено ни по одному ингредиенту, за отчетный период времени отсутствуют штрафные санкции со стороны контролирующих органов за сбросы условно-чистых вод в сбросной канал ТЭЦ-2 ТОО «МАЭК».

Всего на месторождении Шагырлы-Шомышты имеется четыре пруда-испарителя. Два пруда-испарителя предназначены для очищенных

хозяйственно-бытовых стоков, два пруда-испарителя предназначены для очищенных производственных стоков.

Компания стремится соблюдать установленные нормативы на сброс условно-чистых и сточных вод, нормативы допустимого воздействия на водные объекты, и не оказывают существенного влияния на биоразнообразие водных объектов и связанные с ними местообитания.

Рисунок 18. Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, тыс. м³



В рамках проводимых мероприятий по рациональному водопользованию КазАзот повторно использует осветленную воду в оборотной системе.

Сохранение естественной среды обитания

С целью сокращения потерь при транспортировке, улучшения качества всех типов сбрасываемых вод и сохранения естественной водной среды акватории Каспийского моря выполнены работы по капитальному ремонту хоз-фекальной канализации, ремонту водоводов сбрасываемой условно-чистой воды, установке дополнительных пластинчатых теплообменников.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу:

1. Разработать Политику в области охраны окружающей среды Компании с обязательствами по сокращению потребления водных ресурсов и сбросов.
2. Установить измеримые и ограниченные по времени целевые показатели, связанные со сбросами загрязняющих веществ.

3. Разработать комплексный подход к оценке и управлению рисками, связанными с водными ресурсами и на его основе проводить регулярную оценку водных рисков.
4. Выполнить работы по поэтапной замене кожухотрубных теплообменников на пластинчатые.
5. Выполнить работу по изготовлению, монтажу и вводу в эксплуатацию колориметрических онлайн-анализаторов Chem Scan Inc, которые позволят в режиме реального времени выполнить непрерывный мониторинг условно-чистых вод, сбрасываемых в канал ТЭЦ-2 ТОО «МАЭК».

1.6. Обращение с отходами

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Система управления отходами в Компании включает в себя организованные меры отслеживания видов и объемов образования отходов, оперативный контроль за их накоплением, повторным использованием и удалением. Для уменьшения негативного воздействия отходов на окружающую среду и четкой систематизации процессов образования, удаления и обезвреживания всех видов отходов в Компании за отчетный период времени выполнены следующие работы:

- произведен отдельный сбор отходов;
- выполнена корректировка Программы управления отходами на 2023–2031 гг.;
- в связи с модернизацией производства выполнены работы по разработке и согласованию Разделов ООС, в которых занормированы объемы образования и накопления отходов при выполнении строительно-монтажных работ и эксплуатации;
- разработаны и зарегистрированы в уполномоченном органе в области охраны окружающей среды паспорта опасных отходов на новые виды отходов, которые предоставлены всем юридическим лицам, транспортирующим партии отходов и грузополучателям;
- создана система учета происхождения, образования, накопления, утилизации и захоронения отходов в журналах первичного учета и в электронном формате;
- предоставлена в электронном формате в Национальный банк данных об окружающей среде и природных ресурсах Республики Казахстан отчетность по результатам производственного экологического контроля в части управления отходами;
- представлен в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды отчет по инвентаризации опасных отходов;

- в каждом кабинете административного помещения и производственных помещениях цехов установлены экобоксы для сбора макулатуры, общее количество экобоксов составляет 100 штук, проведена разъяснительная работа среди сотрудников и вывешены плакаты;

- помещение для сбора и накопления ртутьсодержащих и не содержащих ртуть ламп приведено в соответствие с санитарно-эпидемиологическим требованиям (отремонтировано помещение, вентиляционная система, изготовлены, покрашены, промаркированы контейнера для сбора и накопления ламп, закуплены и установлены комплект демеркуризационный и тест-система для анализов паров ртути);

- поставлено 5325 штук бутилированной воды в возвратной 19-литровой таре, что позволило снизить образование 4,3 тонн отходов пластика.

Все образующиеся отходы производства и потребления КазАзот подлежат накоплению в специально отведенных местах с последующим вывозом на переработку/утилизацию или удаление согласно заключенным договорам со специализированными организациями.

За отчетный период образованные отходы от основных и вспомогательных производств своевременно были вывезены и переданы на утилизацию/переработку специализированным сторонним организациям:

- ТОО «МАЭК-Казатомпром» были переданы отработанные ртутьсодержащие лампы;

- ТОО «West Dala» - паронитовые прокладки, асбестовый шнур и сальниковые набивки, кубовый остаток моноэтаномина, промасленная ветошь, промасленные фильтры, силикагель, отработанные аккумуляторные батареи, ионообменные смолы, отходы изоляционных материалов, отработанные автошины, огарки сварочных электродов, строительные отходы, древесные отходы, коммунальные отходы, стеклобой, химреагенты, абразивные отходы, отходы бетона, тары загрязненные, грунт загрязненный;

- ТОО «Eco Waste Aktau» - пластик, отходы бракованного электронного оборудования, макулатура;

- ТОО «ДСК Карайкурылыс» - отработанные масла;

- ТОО «Эко-су тазарту» - отработанные масла;

- ТОО «Батес» - медицинские отходы Классы «Б», «Г»;

- ТОО «ИРС-company» - металлолом, металлические стружки;

- ТОО «Коктем Тазалык Эко» - коммунальные отходы;

- ТОО «Планета экзотических птиц» - пищевые отходы;

- ИП Татиевой - бракованные мешкотары.

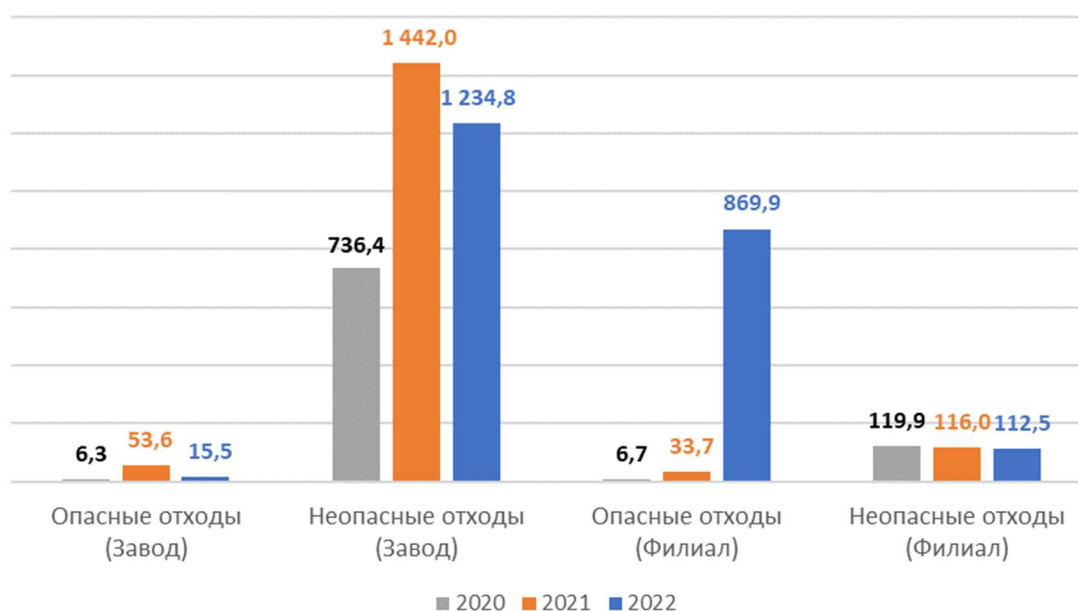
По филиалу:

- ТОО «WEST DALA» - отработанные люминесцентные лампы, отработанные масла, отработанные масляные фильтры, отработанные

аккумуляторы, отработанные автошины, огарки сварочных электродов, промасленная ветошь, использованная тара ЛКМ, строительные отходы;

- ТОО «MANCOMSERVISE» - ТБО, бумага и картон;
- ИП «Сейдуллаева К.Т» - пищевые отходы;
- ИП «Имангалиева» - медицинские отходы.

Рисунок 19. Общий объем образования отходов в разбивке на опасные и неопасные отходы за 2020-2022 гг., тонн



Мониторинг отходов заключается в учете движения отходов на территории предприятия. Собственные отходы производства и потребления не находятся на постоянном хранении на территории объектов (временное хранение не менее 6 месяцев). Отходы собираются в контейнеры и по мере накопления вывозятся согласно договорам со специализированными организациями. Передача отходов оформляется актом приема-передачи с приложением копии паспорта отходов. Сведения об образовании отходов и об их движении вносятся начальником объекта в журнал «Учета образования и размещения отходов». Также, производится контроль над безопасным обращением с отходами, над соблюдением правил временного хранения отходов и за своевременным вывозом по договорам.

Увеличение объемов образования и накопления отходов связано с модернизацией завода и строительством новых объектов. Образованные отходы в рамках заключенных договоров переданы на дальнейшую утилизацию и захоронение подрядным специализированным организациям.

Рисунок 20. Общий объем образования отходов в разбивке по сегментам Компании за 2020–2022 гг., тонн

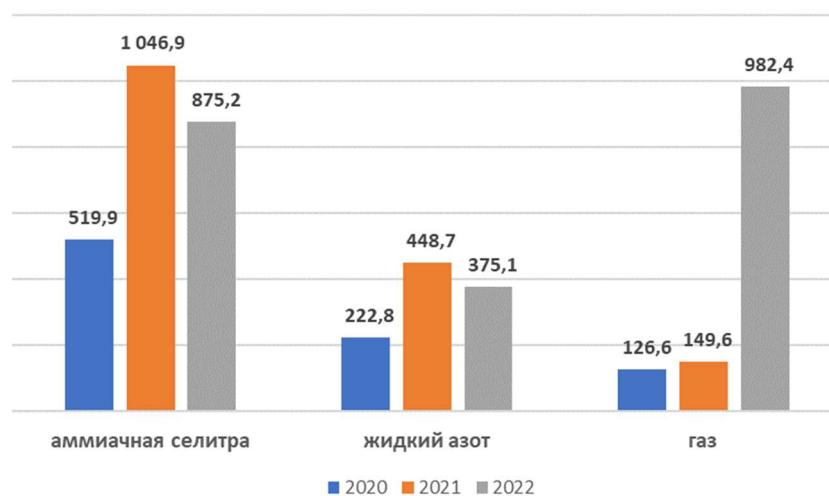
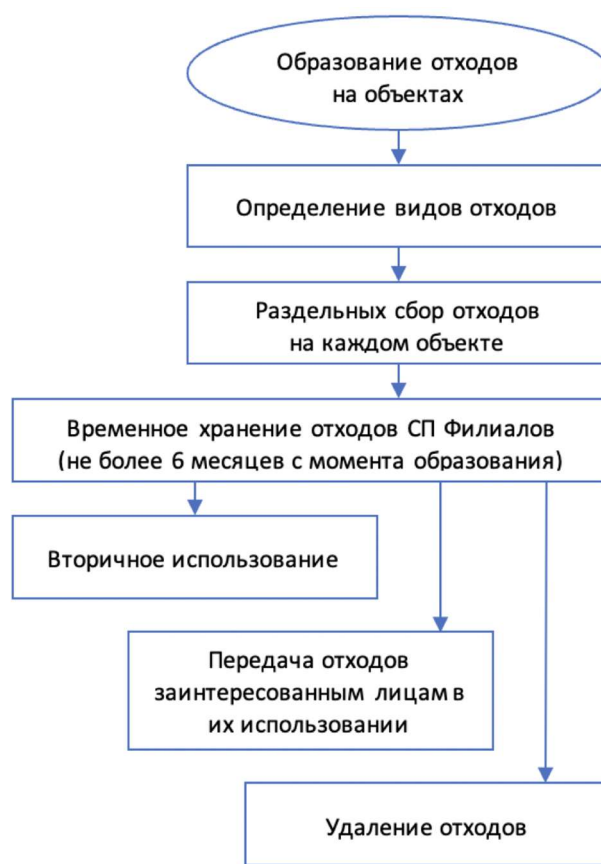


Рисунок 21. Общий объем утилизированных отходов за 2020–2022 гг., тонн



Рисунок 22. Способы обращения с отходами в 2022 году



Корпоративные мероприятия

Компания придерживается основных принципов «Зеленого офиса». Принцип «Зеленого офиса» заключается в экономном потреблении всех природных ресурсов и проявлении заботы об окружающей среде:

- обучение персонала по вопросам экологического менеджмента;
- разработка и реализация программы энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- минимизация отходов на всех этапах производственного процесса;
- рациональное использование природных ресурсов;
- внедрение наилучших доступных техник.

На сегодняшний день внедрены следующие мероприятия:

- во всех кабинетах офиса и в цехах установлены экобоксы для сбора макулатуры;
- закуплены и установлены во всех уборных помещениях административного здания промаркированные, герметично закрытые контейнеры для сбора твердо-бытовых отходов, пластика, пищевых отходов и стекла, вывешены обучающие плакаты;
- на территории завода для всех сотрудников Компании создано место отдыха, где они могут отдохнуть в свободное от работы время;

- спроектирована, построена и введена в эксплуатацию новая столовая, по периметру которой установлены для отдыха лавочки, посажены цветы, кустарники и елки, что дает возможность всем сотрудникам Компании отдыхать во время обеденного перерыва.

- **Минимизация отходов**

С целью сведения к минимуму образование и накопление опасных отходов КазАзот проявило инициативу и выполнило работу по запуску, монтажу и вводу в эксплуатацию мобильной установки по регенерации трансформаторного масла УРМ-1000 производства ООО Научно-Производственная Фирма «ЭНАВЭЛ». Ввод в эксплуатацию установки позволило увеличить срок службы трансформаторного масла и снизить объем образования отработанных масел.

- **Экологический тимбилдинг**

В рамках акций «World Cleanup day» и «No trash in nature» «КазАзот» приняло участие в масштабных субботниках, призванных объединить усилия всех неравнодушных людей к ликвидации несанкционированных свалок на территории Мангистауской области. В ходе субботников выполнена очистка территорий 20 микрорайона и прилегающей территории к памятнику народного героя, защитника казахской земли Шотан батыру, собрано и вывезено на утилизацию 154 тонны отходов.

Планы на среднесрочную перспективу:

В рамках программы по управлению отходами на 2024 – 2033 гг.:

1. Выполнить подтверждение химического и компонентного состава опасных отходов.
2. Поэтапно выполнить замену ртутьсодержащих ламп на энергосберегающие.
3. Оборудовать площадки для сбора и накопления отходов в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.
4. Разработать Политику в области охраны окружающей среды, включающую в себя пункты ниже:
 - обязательство по сокращению количества опасных отходов;
 - планируемые инициативы Компании, направленные на сокращения количества опасных отходов;
 - измеримые и ограниченные по времени целевые показатели, связанные с обращением с опасными отходами;
 - подход к мониторингу опасных отходов.

1.7. Биоразнообразие

GRI 304-1

В рамках производственного экологического контроля Компания ежегодно проводит мониторинг воздействия на границе санитарно-защитной зоны с привлечением специализированных аккредитованных лабораторий. Целью исследований является оценка состояния флоры и фауны, получение дополнительной информации о видовом составе, численности и состоянии основных компонентов окружающей среды.

В процессе сбора материалов проводятся следующие исследования:

- флористические исследования;
- орнитологические исследования;
- наблюдения за наземными млекопитающими.

При проведении исследований основное внимание уделяется изучению растительности, орнитофауны и наземных позвоночных животных путем совершения пеших и автомобильных маршрутов. По результатам многолетних исследований установлено, что:

- численность большинства млекопитающих, птиц и особенно пресмыкающихся не снижена по сравнению с показателями численности для естественных пустынных сообществ;
- численность фоновых грызунов находится на уровне средних многолетних показателей;
- из млекопитающих обитают только песчанки и тушканчики;
- численность птиц не выходит за пределы средних многолетних показателей, характерных для обследованной территории;
- непосредственное воздействие на животных проявляется в виде фактора беспокойства, возникающего под воздействием шума при движении автотранспорта и спец. техники, строительных работах;
- совокупность видов растений находится на уровне средних многолетних исследований.

Обоснование размера санитарно-защитной зоны предприятия

В соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения выполнены работы по разработке и согласованию Проекта обоснования размера санитарно-защитной зоны расчетным методом, по результатам которых установлено, что уровень риска развития неблагоприятного эффекта приемлемый и не требует принятия дополнительных мер по его снижению, при работе в штатном режиме завод не оказывает негативное воздействие на окружающую среду, санитарно-защитная зона радиусом 1000 м обеспечивает безопасность экосистем.

Ландшафтное озеленение

В рамках проведения Международного дня защиты детей КазАзот подарило г. Актау «зеленое будущее» подрастающему поколению в виде 1000 саженцев хвойных и лиственных пород, в семи точках города высажены саженцы биоты восточной и айланты высочайшего, учитывая климат

региона создан регулярный полив зеленых насаждений. При должном уходе эти саженцы в будущем станут частью городской флоры, а данная акция станет началом масштабной акции по возрождению «зеленого облика» города.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу:

В рамках Проекта обоснования размера санитарно-защитной зоны выполнить:

- годичный цикл натуральных исследований и измерений;
- разработку и согласование с контролирующими органами Проекта благоустройства и озеленения санитарно-защитной зоны предприятия, монтаж системы полива и посадку зеленых насаждений;

Разработать и адаптировать политику, цели и программу по сохранению и устойчивому использованию биологического разнообразия, включающую в себя:

- внедрение принципа гармоничного взаимодействия всех экосистем;
- рассмотрение первоначальных причин утраты биоразнообразия;
- составление карты рисков и разработку мероприятий по сокращению прямых нагрузок на биоразнообразие и стимулирование устойчивого использования;
- улучшение состояния биоразнообразия путем охраны экосистем, видов и генетического разнообразия.

2. Социальная ответственность (S)

Ключевые показатели за 2022 год	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> • Среднесписочная численность сотрудников: 1 244 человека. • Количество часов обучения в расчете на одного сотрудника: 30 часов. • Доля женщин среди руководителей высшего звена: 33%. • Количество случаев со смертельным исходом среди сотрудников: 0. • Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR): 2,43. 	<ul style="list-style-type: none"> • Охрана труда и производственная безопасность. • Профилактика и охрана здоровья. • Обучение и развитие. • Взаимодействие с местным населением и благотворительность. • Устойчивое сельское хозяйство.
Вклад в достижение ЦУР ООН	
	
Показатели GRI	
GRI 2-7, 2-23, 2-30, 3-3, 202-2, 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 408-1, 413-1	

2.1. Управление персоналом

GRI 2-7, 2-23, 2-30, 202-2, 401-1, 405-1, 405-2, 408-1

Управление персоналом играет ключевую роль в успешной деятельности КазАзота, поскольку напрямую влияет на производительность, эффективность и общий успех Компании. Эффективное управление персоналом обеспечивает оптимальное распределение ресурсов, обязанностей и компетенций, а также способствует развитию профессиональных навыков сотрудников.

Основными документами в области управления персоналом в Компании являются:

- Кодекс деловой этики;
- Коллективный договор;
- Положение об оплате труда персонала;
- Положение об обучении персонала.

Подход к управлению персоналом

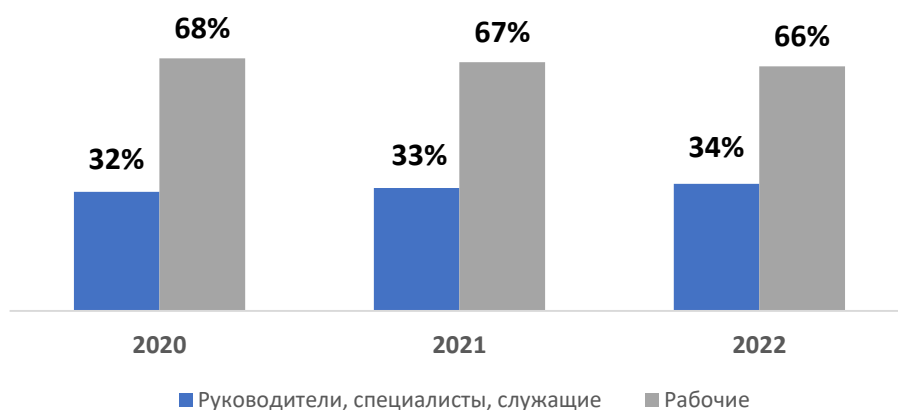
В Компании действует многоуровневая система управления персоналом. Общее руководство осуществляется заместителем Генерального

директора по корпоративному и устойчивому развитию и Генеральным директором Компании. Контроль за деятельностью в области управления персоналом осуществляет Совет директоров через комитет Совета директоров по вопросам стратегического планирования, кадрам, вознаграждению и социальным вопросам.

Кадровый состав и привлечение персонала

Годовая среднесписочная численность работников Компании в 2022 году составила 1 244 человека. Все сотрудники работают на условиях полной занятости. Треть всех сотрудников составляют специалисты, служащие и руководители. Процент персонала, охваченных коллективными договорами - 74%.

Рисунок 23. Структура персонала по категориям в 2020 - 2022 гг., %

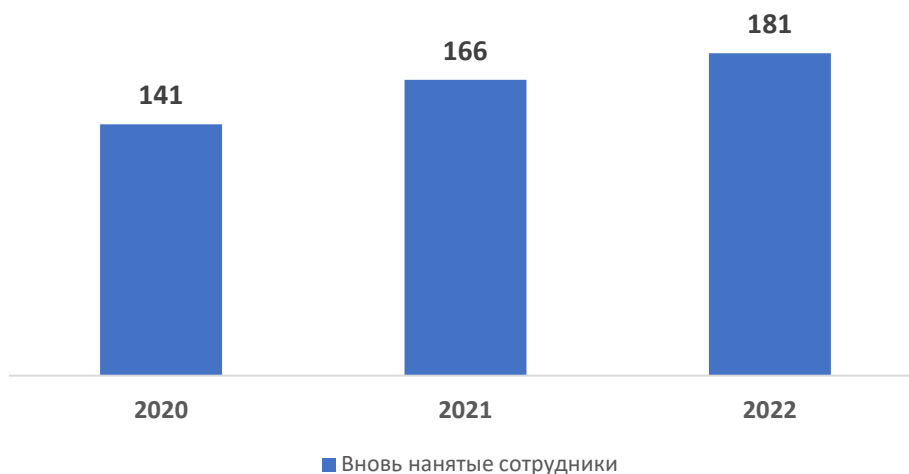


В компании работают высококвалифицированные специалисты, обладающие знаниями и опытом, необходимыми для эффективной работы и достижения стратегических целей Компании.

Для привлечения сотрудников КазАзот активно использует разнообразные коммуникационные каналы, включая рекрутинговые сайты, ярмарки вакансий, социальные сети, публикации в городских и региональных СМИ, а также сотрудничает с центрами занятости.

В 2022 году было принято 181 новых сотрудников. Текучесть кадров в отчетном периоде составила 12,2 %.

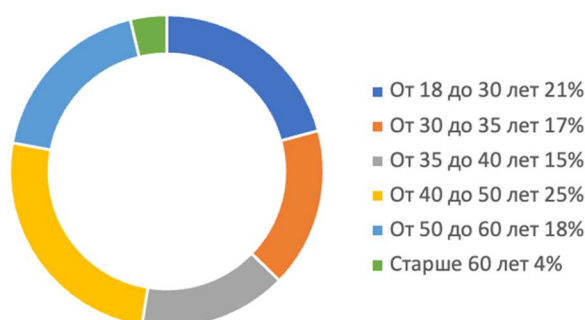
Рисунок 24. Количество вновь нанятых сотрудников в 2020 – 2022 гг., человек



Многообразие и равные возможности

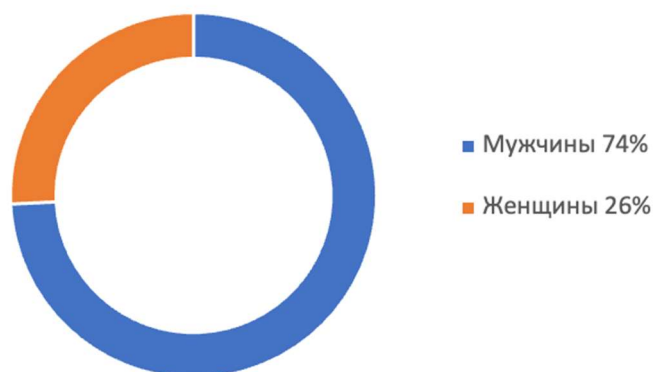
При подборе кадров Компания придерживается принципов абсолютной недопустимости любых форм дискриминации на этапах трудоустройства, продвижения по службе и вознаграждения. Сотрудникам гарантируется равный доступ к возможностям карьерного роста и профессионального развития, независимо от пола, возраста и других характеристик, не связанных с профессиональными навыками и качествами.

Рисунок 25. Структура персонала в разбивке по возрасту в 2022 г., %



В рамках приверженности принципам гендерного равенства Компания уделяет внимание соблюдению равных прав и возможностей среди мужчин и женщин. В 2022 году доля женщин в общей численности персонала составила 26%. Среди сотрудников, занимающих руководящие должности 18% женщин, при этом доля женщин среди руководителей высшего звена составила 33%. Среднее значение разницы показателя в оплате труда мужчин и женщин в отчетном периоде составило 1,38.

Рисунок 26. Структура персонала в разбивке по полу в 2022 г., %



При найме сотрудников Компания в первую очередь ориентируется на рынок труда в городе присутствия - г. Актау. Особый приоритет отдается кандидатам из местного населения, предоставляя этим кандидатам возможность трудоустройства при наличии необходимого опыта и компетенции. Если требуемые квалификации не могут быть обеспечены соискателями из местного населения, Компания рассматривает возможность найма специалистов из других регионов Казахстана.

В 2022 году доля сотрудников из числа представителей местного населения составила 96%. Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения Мангистауской области составила 50%.

КазАзот стремится создать инклюзивную среду и обеспечить рабочее пространство, в котором каждый сотрудник чувствует себя равноправным, уважаемым и важным, что способствует повышению продуктивности, творчества и мотивации. В 2022 году в Компании работало 26 человек с инвалидностью.

Детский труд

Деятельность Компании входит в «Список производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и опасными условиями труда», утвержденный приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 08 декабря 2015 года №944, которым запрещается заключать трудовой договор с гражданами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста.

Мотивация и вознаграждение

Разработка и внедрение систем мотивации и вознаграждения сотрудников является одним из стратегических направлений Компании. КазАзот обеспечивает конкурентную и достойную заработную плату своим сотрудникам, а также благоприятные условия труда, включая социальный пакет.

В Компании установлены различные формы материального стимулирования, в том числе вознаграждение за выслугу лет, единовременная премия за достижение годовых плановых финансовых показателей, медицинское обслуживание работников, оплачиваемые социальные отпуска, а также материальное поощрение, приуроченное к государственным и профессиональным праздникам.

В 2022 году руководство Компании приняло решение внести в Коллективный договор пункт о ежегодной индексации заработной платы.

2.2. Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-9

Охрана труда и промышленная безопасность (далее - ОТ и ПБ) играют ключевую роль в деятельности КазАзота, поскольку обеспечивают заботу о здоровье и жизни работников. Эффективная система охраны труда позволяет снизить риски производственных несчастных случаев и профессиональных заболеваний, повысить уровень безопасности рабочей среды и создать условия, в которых сотрудники могут эффективно и безопасно выполнять свои обязанности. Кроме того, поддержание высоких стандартов безопасности способствует снижению простоев, повышению качества производства и укреплению репутации Компании как ответственного работодателя, что в итоге влияет на ее успех и устойчивость на рынке.

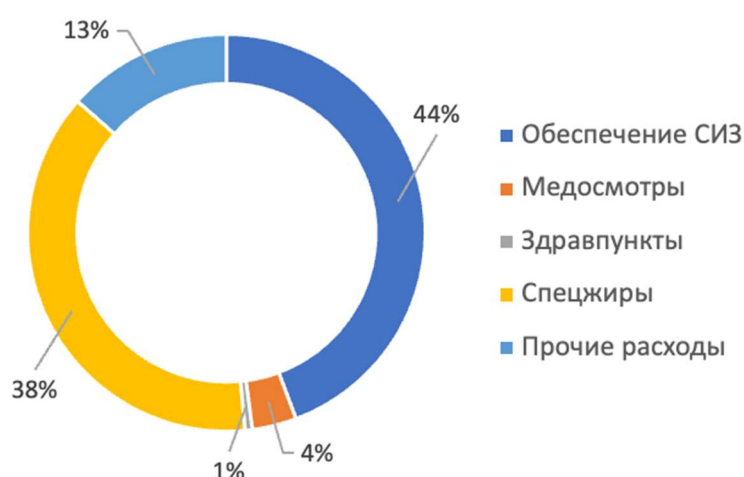
Основными документами в охраны труда и промышленной безопасности в Компании являются:

- Положение об отделе безопасности и охраны труда;
- Комплексный план организационно-технических мероприятий по обеспечению промышленной безопасности и улучшению условий труда по заводу на 2022 г.;
- Система управления охраной труда;
- Положение о производственном контроле;
- Программа производственного экологического контроля;
- Коллективный договор (раздел 7 «Безопасность и охрана труда»).

Подход к обеспечению охраны труда и промышленной безопасности

Общий объем расходов и инвестиций на ОТ и ПБ в 2022 году составил 228,9 млн тенге, из которых 44% — расходы на средства индивидуальной защиты (далее — СИЗ) и 38% - обеспечение специального питания сотрудников. Затраты на меры по охране труда и здоровья составили 51 млн тенге.

Рисунок 27. Структура расходов и инвестиций на ОТ и ПБ в разбивке по типам в 2022 г., %



Система менеджмента

В компании внедрена Система управления охраной труда (далее - СУОТ), которая является частью системы управления предприятием для реализации политики в области охраны труда, организации и управления рисками.

Основой СУОТ является трехступенчатый контроль, который распространяется на все уровни управления – от мастера участка до Генерального директора. Производственный контроль над состоянием безопасности и охраны труда осуществляется следующими сотрудниками:

- непосредственными руководителями работ - первый уровень контроля;
- руководителями и специалистами структурного подразделения предприятия – второй уровень контроля;
- руководящими работниками, главными и ведущими специалистами, работниками производственно-технических и других департаментов и отделов предприятия – третий уровень контроля.

По результатам комиссионных проверок по третьему уровню контроля проводятся совещания с разработкой плановых мероприятий. Плановые

мероприятия с ежемесячным подведением итогов приводят к улучшению условий труда и повышению уровня безопасности на производстве.

СУОТ также предусматривает порядок планирования работ по безопасности и охране труда, инструктирования, обучения руководителей, специалистов и рабочих, проведения аттестации производственных объектов по условиям труда, порядок осуществления внутреннего контроля за функционированием СУОТ, контроль за безопасным выполнением работ подрядными организациями, а также порядок финансирования мероприятий по охране труда.

Предотвращение травматизма

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) в 2022 году составил 2,43. За отчетный период в Компании произошло четыре несчастных случая среди сотрудников. Важно отметить, что ни одного несчастного случая со смертельным исходом, возникшего на производстве Компании, в том числе у независимых подрядчиков, работающих на объектах Компании зафиксировано не было.

Порядок сообщения и учет несчастных случаев на производстве и формирование соответствующей отчетности производится на основании требований главы 20 Трудового кодекса Республики Казахстан, а также по формам установленным уполномоченным государственным органом по труду.

Компанией ежегодно предоставляется отчетность в Департамент комитета промышленной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям РК по Мангистауской области в виде информации по общему уровню опасности опасного производственного объекта по установленной форме.

В Компании проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в соответствии с которой определены рабочие места с вредными и опасными условиями труда. В соответствии со статьей 185 Трудового кодекса Республики Казахстан, работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, проходят ежегодный медицинский осмотр и обследование, а также предсменное и послесменное медицинское освидетельствование. По итогам медицинского осмотра работников за 2022 год случаев профессиональных заболеваний не выявлено.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

В соответствии со ст. 81 Закона РК «О гражданской защите», а также в целях обучения персонала методам и способам ликвидации аварий и предаварийных ситуаций разработан «План ликвидации аварий». Планом

предусматривается очередность первоначальных действий технологического персонала по предотвращению развития аварийной ситуации, порядок оповещения: АСС-1, руководителей, специалистов и персонала предприятия. Общие действия цехов корректируются через диспетчера предприятия. На случай возникновения аварийной ситуации разработана схема оповещения должностных лиц предприятия и уполномоченных государственных органов.

В Компании регулярно проводятся мероприятия по подготовке персонала к действиям при возникновении аварийных ситуаций, в том числе и при возникновении пожаров. Противоаварийные тренировки являются эффективным средством обучения персонала на рабочих местах методам ликвидации аварий. Тренировки проводятся один раз в квартал в основных технологических подразделениях – ПСМУ, ПАМ, САК, ТВС. В среднем в проведении тренировок участвует до 40 человек в том числе спасатели АСС-1. Длительность тренировок в среднем 1,5 - 2 часа. В 2022 году проведено 22 противоаварийные и противопожарные тренировки. Ежегодное обучение по пожарно-техническому минимуму в отчетном периоде прошли 950 человек.

В КазАзот изданы приказы о назначении лиц ответственных за пожарную безопасность, за исправное состояние и эксплуатацию имеющихся технических средств противопожарной защиты. Разработаны и утверждены инструкции о мерах пожарной безопасности для всех структурных подразделений Компании, планы эвакуации людей в случае пожара и установлен порядок оповещения людей о пожаре.

На объектах Компании проведены противопожарные мероприятия: ремонт, освидетельствование и перезарядка огнетушителей, монтаж систем автоматического пожаротушения и сигнализации, техническое обслуживание систем противопожарной автоматики, монтаж и ремонт противопожарного водоснабжения. Территория, здания и сооружения КазАзот обеспечены средствами пожаротушения и соответствующими знаками пожарной безопасности в соответствии с установленными нормативами. Все сотрудники Компании обеспечены средствами индивидуальной защиты органов дыхания.

Случаев возгорания или пожаров на территории завода Компании и Филиала в отчетном году не было.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году в области ОТ и ПБ планируется:

1. Обновить документ «Система управления охраной труда» с учетом новых подходов к оценке рисков, проведению обучения и проверки знаний, прохождения медицинских осмотров и обеспечения средствами защиты. Также описать основные принципы управления и перечислить документы, регулирующие систему ОТ и ПБ.

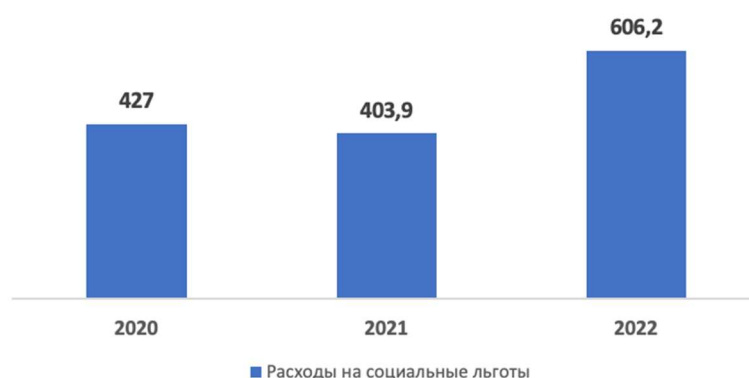
2. Провести ряд мероприятий ко Всемирному Дню охраны труда с участием сотрудников Компании и их семей в интерактивном формате для повышения вовлеченности персонала в вопросы ОТ и ПБ.

2.3. Профилактика и охрана здоровья

GRI 401-3, 403-10

Помимо конкурентоспособного вознаграждения КазАзот предоставляет своим сотрудникам высокий уровень социальных льгот и гарантий с соблюдением всех норм законодательства. Компания нацелена на поддержание и постоянное улучшение благополучия трудового коллектива. В 2022 году социальные расходы на персонал выросли на 33% по сравнению в 2021 годом и составили 606,2 млн тенге.

Рисунок 28. Расходы на социальные льготы в 2020-2022 гг., млн. тенге



КазАзот осуществляет обязательное страхование ответственности за нанесение вреда здоровью и жизни работника при исполнении им трудовых обязанностей. Все работники обеспечены соответствующими льготами, в том числе средствами индивидуальной защиты и спецодеждой согласно Приказа министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года № 1054 «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя».

В Компании создана система профилактики и охраны здоровья работников, заключен договор с медицинской организацией ТОО «Ча Кур» на оказание медицинских услуг работникам включающее амбулаторно-поликлиническую помощь, квалифицированную специализированную медицинскую помощь, клиничко-лабораторную диагностику, инструментальное обследование, стационарное и стационар замещающие

лечение, в том числе, имеется собственная круглосуточная медицинская служба для оказания первой медицинской и первой доврачебной помощи. По результатам медицинского осмотра за отчетный период сотрудников, имеющих подозрение на профессиональное заболевание не выявлено.

КазАзот оказывает социальную поддержку детям сотрудников, такую как выделение средств на отдых в оздоровительных детских лагерях, приобретение школьных принадлежностей к первому сентября, оплата очной формы обучения детей сотрудников со стажем более 3 лет по приоритетным специальностям энергетической и химической отраслей. Общее число сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком в 2022 году, составило 23 человека.

Компания производит единовременную выплату после достижения работником пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан». Размер выплаты зависит от стажа работника. В случае смерти работника, а также работника, проработавшего в Компании и вышедшего на пенсию, работодатель принимает на себя расходы по организации его погребения.

КазАзот поддерживает и развивает корпоративный спорт внутри Компании. Хорошей традицией являются ежегодные межцеховые спартакиады. 14 мая 2022 года прошел первый турнир KazAzot Cup по мини-футболу, приуроченный ко Дню работников химической промышленности. За кубок боролись 12 городских и цеховых команд. Также у работников есть возможность посещать бассейны, спортивные залы и секции.

2.4. Обучение и развитие персонала

GRI 404-1, 404-2

Поддержание непрерывного обучения и развитие персонала имеет ключевое значение, так как обеспечивает адаптацию Компании к быстро меняющимся требованиям рынка и технологическому прогрессу. Постоянное обучение позволяет сотрудникам расширять свои знания, умения и компетенции, что способствует повышению производительности, инновационности и качества работы. Кроме того, это создает мотивацию и удовлетворенность среди сотрудников, поскольку они видят, что Компания инвестирует в их профессиональный рост и карьерное развитие. Поддерживая непрерывное обучение, Компания создает конкурентное преимущество, укрепляет командный дух и способствует удержанию высококвалифицированного персонала.

В КазАзоте утверждена Политика об обучении персонала, согласно которой проводятся внутренние и внешние мероприятия по обучению всех категорий сотрудников.

Сотрудники Компании проходят повышение квалификации в специализированных учебных центрах в соответствии с заключаемыми договорами. В 2022 году общее количество человеко-курсов составило 3001, а среднее количество часов на одного сотрудника составило 30 часов. Общие расходы Компании на обучение сотрудников в 2022 году составили 115,6 миллионов тенге.

Рисунок 29. Количество человеко-курсов в 2020 – 2022 гг., ед.



Взаимодействие с образовательными организациями

КазАзот заключил меморандумы и договоры с учебными заведениями в части прохождения практики, программ повышения квалификации, а также совершенствования образовательной деятельности учебных заведений для подготовки кадров. Имеются действующие меморандумы о взаимном сотрудничестве с АО «Казахстанско-Британский технический университет» и РГП на ПХВ «Южно-Казахстанский государственный университет имени М.О. Ауэзова МОН РК», НАО «Каспийский государственный университет технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова, а также меморандум о шефстве с ГKKП «Мангистауский энергетический колледж», ГKKП «Мангистауский Политехнический колледж им. Х. Узбекгалиева, ТОО «Колледж Есенова».

Вовлеченность персонала

В Компании действует проект «Фабрика идей», в котором может участвовать каждый сотрудник и предлагать идеи по улучшению процесса производства и других идей по оптимизации процессов Компании. За предложения лучших идей предусмотрена система вознаграждений. Ящики для сбора идей размещены на объектах КазАзота, а также можно подать предложения по электронной почте.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Компания планирует продолжить работу над усовершенствованием системы управления персоналом. Основными мероприятиями в рамках данной работы являются следующие:

1. Разработка и утверждение кадровой политики, в том числе управление планированием и обеспечением трудовыми ресурсами, повышением квалификации, управление эффективностью и мотивацией персонала.
2. Создание и утверждение инструкции по разработке и оценки КПД, апробация системы КПД.
3. Взаимодействие с местными учебными заведениями, обучение студентов для вовлечения их в новые проекты Компании.

Прочие темы (S)

2.5. Взаимодействие с местным населением и благотворительность

GRI 413-1

Взаимодействие с местным сообществом является важным аспектом деятельности Компании, так как оно способствует установлению позитивных отношений, содействует устойчивому развитию и создает благоприятное окружение для бизнеса. КазАзот поддерживает местные сообщества путем предоставления рабочих мест на предприятии и оказанием благотворительной помощи общественным фондам.

В 2022 году Компанией была оказана спонсорская и благотворительная помощь различным общественным фондам, малоимущим слоям населения и сотрудникам Компании в размере 570,5 млн. тенге, из которых 500 млн. тенге были направлены в Фонд поддержки «Күшіміз Бірлікте» – «Сила в единстве», пострадавшим бизнесменам от погромов во время массовых беспорядков в январе 2022 года. Расходы на благотворительность выросли почти в 2 раза по сравнению с предыдущим годом.

КазАзот оказывает регулярную благотворительную помощь взрослым и детям с особыми потребностями. В 2022 году 32 подарка были переданы в «Областное общество инвалидов» и 50 новогодних подарков были переданы в БКФ «Фонда поддержки детей-инвалидов».

Ежегодно оказывается помощь пенсионерам, где в качестве волонтеров выступают сами сотрудники Компании. В 2022 году 218 пенсионеров Компании получили продуктовые наборы.

В канун международного Дня детей и в рамках программы озеленения города КазАзот организовал посадку 1000 саженцев хвойных и лиственных

деревьев. Посадка производилась совместно с сотрудниками акимата Актау и РГП на ПХВ «Мангышлакский экспериментальный ботанический сад». В семи точках города были высажены саженцы биоты восточной и айланта высочайшего.

Компания поддерживает спорт в регионе. В 2022 году АО КазАзот стал официальным спонсором ФК «Каспий». Поддержка местного спорта не только демонстрирует вовлеченность Компании в жизнь региона, но и приносит ряд позитивных результатов, включая улучшение репутации, укрепление отношений с сообществом и повышение экономической активности в регионе.

В 2023 году Компанией планируется разработать положение о благотворительности с учетом принципов, основных направлений, порядком оказания и формирования расходной части бюджета для благотворительности. КазАзот продолжит оказывать помощь общественным фондам, пенсионерам и людям с инвалидностью.

2.6. Устойчивое сельское хозяйство

КазАзот является отечественным производителем минеральных удобрений, а также стратегическим партнером государства в вопросах повышения урожайности земель. Компания производит аммиак и аммиачную селитру.

Аммиачная селитра — это наиболее часто используемое в сельском хозяйстве азотное удобрение. Доля аммиачной селитры от всех применяемых удобрений в сельском хозяйстве составляет 50%. Она представляет собой источник азота, который является ключевым питательным элементом для растений. Азот способствует росту растений, развитию их зеленой массы и образованию белков – важнейших компонентов для пищевой ценности растений.



Применение аммиачной селитры способствует обогащению почвы азотом, что способствует улучшению ее плодородия. Это позволяет увеличить урожайность и качество сельскохозяйственной продукции, что является важным аспектом устойчивого сельского хозяйства. Также Правильное удобрение, включая аммиачную селитру, помогает уменьшить вымывание питательных веществ из почвы под действием дождя или орошения. Это способствует сохранению плодородия почвы и снижению риска почвенной эрозии.

КазАзот имеет уникальную технологию производства, когда гранулирование селитры идет в цельных гранулах. Каждая гранула представляет собой цельнокатанный шарик. Преимущество такой технологии в

том, что селитра усваивается и растворяется в земле медленно, постепенно отдавая азот на весь цикл роста растения.

Устойчивое сельское хозяйство требует адаптации к изменяющимся климатическим условиям. Правильное удобрение аммиачной селитрой может помочь растениям пережить стрессы, связанные с недостатком питательных веществ или экстремальными погодными явлениями. Важно отметить, что использование аммиачной селитры и других удобрений должно основываться на агротехнических методах, учитывая экологические аспекты и минимизируя негативное воздействие на окружающую среду.

3. Управленческий аспект (G)

Ключевые показатели за 2022 год	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> Независимые директора составляют 40% от общего состава Совета директоров. В составе руководства Компании треть занимают женщины. В систему управления рисками включены ESG-риски. В октябре 2022 получена аккредитация НИОКР. 	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачность корпоративного управления. Управление рисками. Технологии и инновации. Противодействие коррупции. Устойчивые закупки. Кибербезопасность и защита данных.
Вклад в достижение ЦУР ООН	
 	
Показатели GRI	
GRI 2-9, 2-10, 2-13, 2-17, 2-19, 2-23, 201-2, 204-1, 205-2	

3.1. Обзор корпоративного управления

GRI 2-9, 2-10, 2-13, 2-17, 2-19, 2-23

Фундаментом долгосрочного устойчивого развития является эффективная система корпоративного управления. КазАзот стремится к высоким стандартам корпоративного управления и ставит своей задачей постоянно улучшать практики корпоративного управления, а также прозрачность управленческих процессов в отношении со всеми заинтересованными сторонами.

Основными документами в области корпоративного управления в Компании являются:

- Устав;
- Кодекс корпоративного управления;
- Положение о совете директоров;
- Положение о комитете совета директоров по вопросам стратегического планирования, кадрам, вознаграждению и социальным вопросам;
- Положение о комитете совета директоров по вопросам внутреннего аудита;
- Положение о комитете совета директоров по рискам;
- Положение о корпоративном секретаре;
- Кодекс деловой этики;
- Политика по управлению рисками.

Структура корпоративного управления

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Коллегиальный орган управления - Совет директоров – осуществляют общее руководство деятельностью Компании. Исполнительным органом является Генеральный директор.

Рисунок 30. Структура корпоративного управления Компании



В Компании Департамент по устойчивому развитию курирует вопросы координации и оперативного управления в области устойчивого развития. Несмотря на то, что данный департамент появился в середине 2023 года, Компания считает важным отразить данную информацию в Отчете по итогам 2022 года, который выпускается осенью 2023 года, поскольку это отражает стремление Компании развиваться и совершенствоваться в вопросах управления ESG.

Общее собрание акционеров

Порядок созыва и проведения Общего собрания акционеров определен Уставом Компании и порядком, предусмотренным Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года № 415-III.

К компетенции Общего собрания акционеров относится принятие наиболее важных стратегических решений, включая внесение изменений в Устав, избрание и досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров, утверждение годовой отчетности.

За отчетный год Общим собранием акционеров КазАзот проведено 7 заседаний посредством заочного голосования, на которых рассматривались вопросы изменения в Устав Компании, определение аудиторской организации; досрочного прекращения полномочия члена Совета директоров Компании и избрание нового члена Совета директоров Компании, утверждение годовой финансовой отчетности за 2021 год, распределение чистого дохода, одобрения заключения сделок.

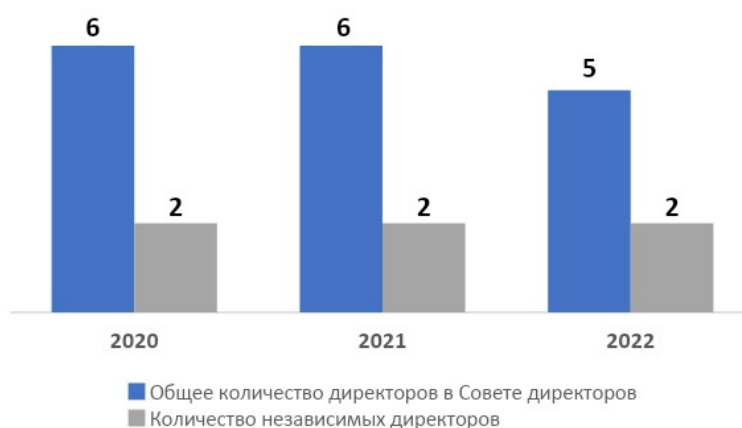
Совет директоров

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием в порядке, установленном законом и Уставом Компании.

Совет директоров Компании выполняет свои функции согласно Уставу, определяет приоритетные направления деятельности и стратегию развития Компании, уделяет особое внимание организации и надзору за эффективным функционированием системы управления, рисками, внутренним контролем, а также корпоративным управлением и этикой.

По состоянию на 31 декабря 2022 года Совет директоров состоит из 5 членов, 2 из которых являются независимыми, что составляет 40% от общего числа членов Совета директоров. В составе Совета директоров 3 неисполнительных директора. Женщин в составе Совета директоров на 31 декабря 2022 года не имеется.

Рисунок 31. Количественный состав Совета директоров, 2020-2022 гг.



В отчетном периоде состав Совета директоров был сбалансирован по опыту работы, возрасту, численности и компетенциям, что позволяет членам Совета директоров объективно рассматривать и утверждать решения по деятельности Компании.

Все члены Совета директоров имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы в различных областях деятельности – финансы, менеджмент, минеральные удобрения.

В рамках совершенствования ESG практик Компании в 2023 году планируется проведение обучающих семинаров для членов Совета директоров в области устойчивого развития.

Рисунок 32. Возрастной состав Совета директоров, на конец 2022 г.

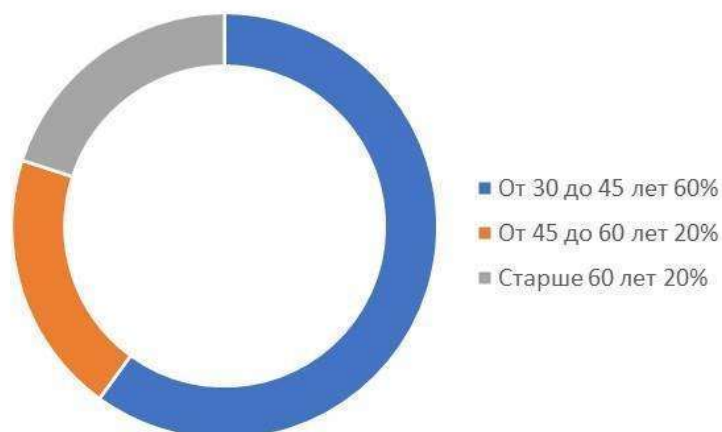
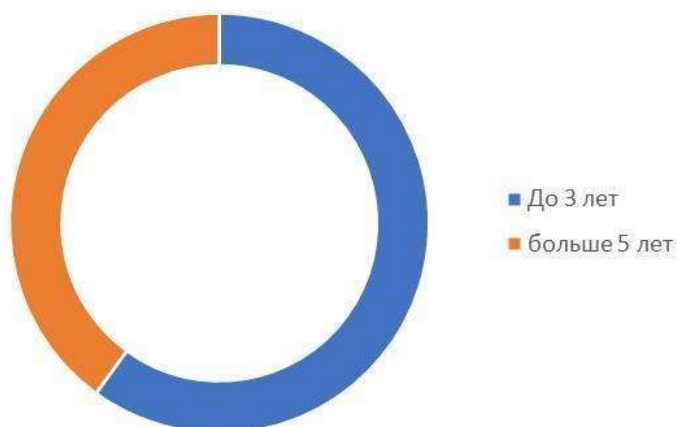


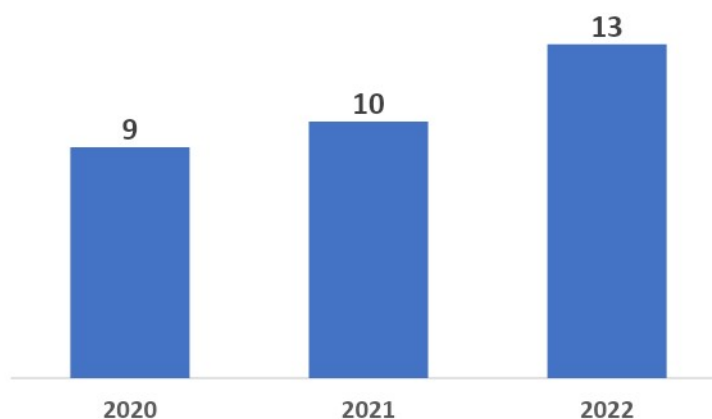
Рисунок 33. Срок нахождения в составе Совета директоров, на конец 2022 г.



В 2022 году было проведено 13 заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены вопросы по ключевым направлениям и результатам деятельности Компании, в том числе:

- одобрение заключения крупных сделок;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности за 2021 год Компании;
- предложения о распределении чистого дохода КазАзот;
- утверждение бюджета Компании на 2023 год.

Рисунок 34. Количество заседаний Совета директоров, 2020-2022 гг.



Комитеты при Совете директоров

В Компании при Совете директоров образованы Комитет по вопросам внутреннего аудита, рискам и стратегического планирования, кадрам, вознаграждению и социальным вопросам, деятельность которых регулируется отдельными положениями.

В целях совершенствования внутренних практик и внедрения принципов ESG в Компании вопросы, касающиеся устойчивого развития, будут рассматриваться в рамках заседаний комитетов при Совете директоров.

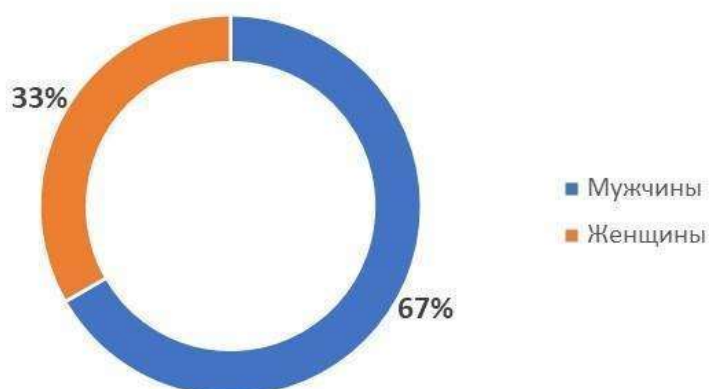
Корпоративный секретарь

К задачам Корпоративного секретаря относится обеспечение эффективной деятельности Совета директоров и его комитетов, координация взаимодействия между членами Совета директоров и руководством Компании. Кроме того, Корпоративный секретарь, в рамках своей деятельности контролирует подготовку и проведение заседаний собрания акционеров и Совета директоров. Деятельность Корпоративного секретаря регулируется соответствующим положением.

Генеральный директор и руководство

Генеральный директор и руководство Компании, состоящее из заместителей генерального директора по отдельным направлениям, организуют реализацию решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав руководства входят 6 человек, из которых 2 женщины, что составляет 1/3 общего числа.

Рисунок 35. Гендерный состав руководства Компании, на конец 2022 г.



В отчетном периоде по результатам проведенных заседаний исполнительного органа Компании были рассмотрены следующие проекты в области устойчивого развития.

Таблица 6. Проекты Компании и возможные эффекты

Проекты	Возможные экологические и социальные эффекты
Проект «Реконструкция технологических объектов для производства сульфата аммония на территории КазАзот»	Проект направлен на снижение негативного влияния на окружающую среду. Работы по проекту предусматривают анализ влияния на период строительства и дальнейшей эксплуатации технологического объекта, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - расчет валовых выбросов от организованных и неорганизованных источников; - расчет образования и утилизации отходов производства и потребления; - расчет территорий и план рекультиваций нарушенных земель, благоустройства по окончании строительно-монтажных работ; - план по предотвращению или очистке от вредных веществ почв, подземных и поверхностных вод, атмосферного воздуха.
Введение в эксплуатацию в III квартале 2022 г. отделения нейтрализации и выпарки на территории КазАзот	Проект направлен на снижение негативного влияния на окружающую среду. <p>Ограничение выбросов: Нейтрализация азотной кислоты газообразным аммиаком помогает уменьшить выбросы агрессивных и вредных веществ в атмосферу, что положительно влияет на качество воздуха.</p> <p>Ресурсосбережение: Процесс упаривания под вакуумом и использование сокового пара со стадии нейтрализации позволяют экономить энергию. Сбор и повторное использование конденсата и дренажей также способствует экономии ресурсов и уменьшению отходов.</p> <p>Минимизация отходов: Сбор и возврат дренажей и переливов в производственный процесс помогает уменьшить количество отходов, которые могли бы попасть в окружающую среду.</p> <p>Эффективное использование пара: Прием насыщенного пара из внешней сети и его последующее использование для технологических нужд обеспечивает эффективное использование энергии.</p> <p>Снижение теплового загрязнения: Сбор и повторное использование парового конденсата может помочь снизить тепловое загрязнение, так как тепло, которое обычно теряется, возвращается в систему.</p>

Проекты	Возможные экологические и социальные эффекты
<p>Введение в эксплуатацию во II квартале 2022 г. столовой на территории КазАзот</p>	<p>Проект направлен на улучшение условий труда, поскольку организация питания для сотрудников - один из применяемых методов заботы о персонале.</p> <p>Реализация проекта позволила достичь следующие социальные эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - улучшение соблюдения санитарных, гигиенических правил; - отсутствие опозданий с обеденных перерывов за счет увеличения площадей помещений и сидячих мест, а также быстрой и отлаженной системе подачи блюд; - повышение удовлетворенности персонала за счет улучшенного и увеличенного ассортимента питания; - формирование привычки к здоровой пище.

Вознаграждение

GRI 2-19

В компетенции Общего собрания акционеров входит определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров за исполнение ими своих обязанностей, а определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования исполнительного органа (Генерального директора) относится к компетенции Совета директоров.

Подход к определению вознаграждения Генерального директора закреплен в трудовом договоре, который утверждается (включая любые изменения в нем) Советом директоров.

В Компании также действует Положение об оплате труда работников, которое является основным внутренним документом, регулирующим вознаграждение сотрудников Компании всех уровней. Помимо прочего, Положение регулирует вопросы премирования работников, в том числе Генерального директора. В основу системы премирования положена система ежегодно утверждаемых Советом директоров конкретных показателей (КПЭ).

Более подробная информация о Совете директоров, в том числе вопросы выдвижения кандидатов, избрание членов Совета директоров и председателя Совета директоров, о Генеральном директоре и о Руководстве представлена в Годовом отчете, размещенном на корпоративном сайте.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу:

Одно из ключевых направлений деятельности Компании является развитие практик корпоративного управления. КазАзот планирует продолжить работу над совершенствованием системы корпоративного управления в направлении приверженности в области устойчивого развития.

Основные мероприятия на ближайшие годы:

1. Формирование и выстраивание работы Департамента по устойчивому развитию.
2. Закрепление в компетенциях одного из комитетов при Совете директоров функций по рассмотрению вопросов, касающихся устойчивого развития и ESG.
3. Доработка внутренних документов Компании в части включения положений в области устойчивого развития.
4. Проведение обучающих семинаров в области устойчивого развития для членов Совета директоров, руководства Компании.

3.2. Управление рисками

Эффективное управление рисками является необходимым условием для достижения стратегических целей и устойчивого развития Компании.

В КазАзот организована и функционирует система управления рисками, которая направлена на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков. Система управления рисками регулируется Политикой по управлению рисками и другими внутренними нормативными документами.

В соответствии с основными международными стандартами управления рисками на регулярной основе проводится выявление рисков с участием работников всех структурных подразделений в целях выявления максимального спектра рисков, повышения осведомленности об окружающих рисках и стимулирования развития риск-культуры в Компании.

В Компании на регулярной основе осуществляется мониторинг эффективности системы управления рисками, что способствует постоянному совершенствованию и повышению эффективности работы данной системы. Согласно Политике по управлению рисками мониторинг должен осуществляться посредством проведения независимой оценки эффективности системы управления рисками и предоставления необходимых рекомендаций по дальнейшему совершенствованию данной системы Комитету по рискам Компании и Совету директоров. По итогам 2022 года такая независимая оценка не проводилась.

Рисунок 36. Процесс системы управления рисками в Компании

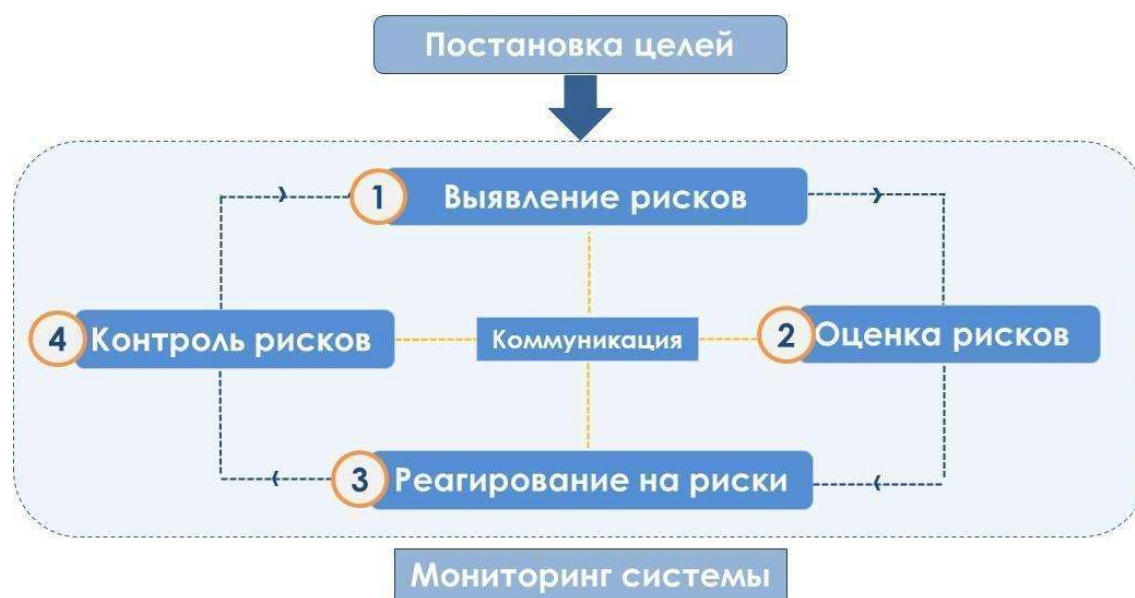


Таблица 7. Система управления рисками Компании

Риски	Функции и ответственность участников Системы управления рисками (СУР)
Совет директоров	Несет ответственность за эффективное функционирование и развитие системы управления рисками Компании, в том числе утверждает Политику по управлению рисками, внутренние нормативные документы, регулирующие СУР, риск – аппетита, анализирует эффективность СУР Компании.
Комитет по рискам	Работа направлена на оказание содействия Совету директоров Компании. Документы, выносимые на утверждение Советом директоров, предварительно рассматриваются Комитетом по рискам Компании.
Служба внутреннего аудита	Работа направлена на оказание содействия Совету директоров Компании. Служба внутреннего аудита несет ответственность за регулярное проведение оценки эффективности СУР и предоставление независимого заключения Совету директоров Компании.
Подразделение, ответственное за управление рисками	Осуществляет функцию мониторинга – обеспечение и отслеживание внедрение эффективной практики управления рисками, внутреннего контроля, соблюдение законодательства и расследование фактов мошенничества.
Владельцы рисков	<p>Выявляют риски и проводят качественную оценку рисков в соответствии с установленной периодичностью.</p> <p>Разрабатывают и предоставляют Планы мероприятий по управлению ключевыми рисками.</p> <p>Исполняют утвержденные Планы мероприятий по управлению ключевыми рисками и ежеквартально предоставляют отчеты по их исполнению.</p> <p>Включают в бюджет Компании ресурсы, необходимые для управления рисками.</p> <p>Информируют о реализовавшихся рисках, принятых и предлагаемых мерах по их минимизации.</p>

Управление ESG рисками интегрировано в общую систему управления рисками, которое осуществляется Департаментом финансового анализа и процессного управления. ESG риски включены в классификатор корпоративных рисков Компании.

Рисунок 37. Классификатор корпоративных рисков Компании



Таблица 8. Ключевые ESG риски Компании и мероприятия по управлению данными рисками.

Риски	Описание риска	Мероприятия по управлению риском
Экологические риски		
Несоблюдение требований в области охраны окружающей среды	Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с качеством сбрасываемой воды, переработкой отходов, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, а также удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды.	<p>Компанией внедрены основные элементы системы экологического менеджмента (производственный экологический контроль, планы природоохранных мероприятий, планы управления отходами и пр.).</p> <p>Проводится оценка и мониторинг воздействия своей хозяйственной деятельности на окружающую среду в рамках производственного экологического контроля.</p> <p>В 2021 году Компанией были выполнены работы по инвентаризации источников выбросов парниковых газов, а также разработан план мониторинга выбросов парниковых газов на период действия Национального плана распределения квот на выбросы парниковых газов 2022-2025 гг. В 2023 году планируется выполнить корректировка в связи с изменением законодательства.</p> <p>Компания осуществляет оценку прямых выбросов парниковых газов (Охват 1).</p> <p>Ведутся работы по проектированию, запуску, монтажу и пуску в эксплуатацию АСМ эмиссий на</p>

Риски	Описание риска	Мероприятия по управлению риском
		<p>стационарных источниках загрязнения, сбросных каналах морской воды.</p> <p>Компания исполняет План природоохранных мероприятий, Программу управления отходами, была вовлечена в разработку отраслевого справочника НДТ, ведется учет выполнения нормативов эмиссий в окружающую среду.</p> <p>В Компании отслеживаются капитальные вложения и текущие затраты на природоохранную деятельность.</p>
Климатические риски	<p>Физические риски, связанные с изменением климата и экстремальными погодными условиями, которые могут привести к приостановке деятельности, нехватке ресурсов, нарушению цепочки поставок, повреждению оборудования и ущербу для репутации.</p>	<p>Компания реализует проекты, направленные на повышение энергоэффективности и, как следствие, снижение объема выбросов парниковых газов.</p> <p>Ведется мониторинг сообщений об опасных метеорологических явлениях в регионе деятельности, в том числе Компания подписала меморандум о сотрудничестве с Департаментом экологии Мангистуаской области и Казгидрометом.</p> <p>Ежегодно на постоянной основе проводится обучение для отработки действий в различных чрезвычайных ситуациях.</p>
	<p>Риски переходного периода (регуляторные, рыночные, технологические, репутационные риски)</p>	<p>В Компании ведется мониторинг изменений в нормативно-правовом регулировании по изменению климата в Республике Казахстан и странах, в которые осуществляется экспорт продукции.</p> <p>Компанией проводится анализ возможности применения новых низкоуглеродных технологий в своей деятельности.</p>
Социальные риски		
Риски промышленной безопасности и охраны труда	<p>Риски, возникающие в результате нарушения требований, правил и норм промышленной безопасности и охраны труда, а также аварийных ситуаций, и которые могут повлечь причинение вреда здоровью сотрудников, а также угрозу жизни.</p>	<p>Деятельность осуществляется в соответствии с принятой системой управления охраной труда, в которой предусматриваются обязанности должностных лиц и работников в области безопасности и охраны труда.</p> <p>Проводится мониторинг выполнения требований в области охраны труда и промышленной безопасности.</p> <p>Проводится регулярная подготовка по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, регулярно обучение технике безопасности.</p> <p>Создана система профилактики и охраны здоровья работников, в том числе, имеется собственная круглосуточная медицинская служба для оказания первой медицинской и доврачебной помощи.</p>
Кадровые риски	<p>Риски, связанные с недостаточной квалификацией, кадров, а также риски нехватки квалифицированного</p>	<p>В компании утверждена политика об обучении персонала.</p> <p>Проводятся внутренние и внешние мероприятия по обучению всех категорий сотрудников.</p>

Риски	Описание риска	Мероприятия по управлению риском
	персонала и/или ухода ключевого персонала	Предоставление достойного уровня заработной платы, расширенного социального пакета. Заключены меморандумы и договоры с учебными заведениями в части прохождения практики, программ повышения квалификации, а также совершенствования образовательной деятельности учебных заведений для подготовки кадров.
Риск социальной напряженности.	Риски возникновения неблагоприятных социальных ситуаций, наличие забастовок, и других событий, связанных с негативной реакцией заинтересованных сторон.	В 2022 году разработан новый Коллективный договор между работодателем и работниками на 2022-2025 гг., в который включены основные положения в части безопасности труда, социальных льгот и социальной ответственности. К Компании на постоянной основе действует согласительная комиссия по трудовым спорам, сформированная из равного числа представителей работников и работодателя. Компания участвует в благотворительной, спонсорской и волонтерской деятельности в регионе деятельности. Компанией регулярно проводятся встречи с местными органами власти и другими заинтересованными сторонами.
Управленческие риски		
Информационные риски	<ul style="list-style-type: none"> Несанкционированный доступ к внутренней информации Компании Эксплуатация ИТ систем Изменения технических характеристик ИТ системы Компании 	<p>В Компании используется современные системы информационной безопасности, например, система нового поколения Palo Alto, объединяющая все существующие технологии сетевой безопасности и имеющее лучшие в своем классе показатели производительности.</p> <p>На постоянной основе проводится резервное копирование и восстановление, регулярное обновление ИТ систем.</p> <p>Перед вводом изменений проводится тестирование системы на предмет ее работоспособности и безопасности. Это позволяет убедиться в том, что изменения не повлияют на работоспособность системы и не приведут к возникновению новых рисков.</p>

В 2022 году была проведена работа по систематизации корпоративных рисков, в том числе отдельно выделены ESG риски, начата работа по описанию климатических рисков и мероприятий по управлению ими.

Кроме того, в течение отчетного года осуществлялась работа по постоянному мониторингу рисков, разработаны необходимые корректирующие мероприятия.

Климатические риски

GRI 201-2

Принимая во внимание международный и национальный опыт, Компания идентифицирует риски, связанные с изменением климата, и стремится внести свой вклад в устойчивое развитие с максимально возможным снижением выбросов парниковых газов на всех этапах производственного цикла. Соответствующая информированность акционеров, ключевых руководящих работников о подверженности организации климатическим рискам способствует наиболее эффективной их интеграции в систему управления рисками. Осознание причин климатических изменений, оценка текущей ситуации и прогнозируемых событий и их влияние на деятельность Компании в кратко- и среднесрочной перспективе являются отправной точкой для работы.

Основные принципы интеграции климатических рисков в систему управления рисками Компании:

- *Взаимосвязь*: интеграция климатических рисков требует сотрудничества в рамках всей Компании, принцип взаимосвязи означает, что все структурные подразделения должны участвовать в интеграции климатических рисков в операционные процессы и управление рисками, осуществлять поддержку и развитие соответствующей функции.
- *Срочность*: физические и переходные климатические риски следует анализировать в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах для оперативного и стратегического развития, что может потребовать выхода за рамки традиционных горизонтов планирования.
- *Соразмерность*: интеграция климатических рисков в процессы управления рисками должна быть пропорциональна управлению другими рисками Компании, существенности ее подверженности климатическим рискам и последствиям для реализации ее бизнес-стратегии
- *Соответствие*: методология, используемая для интеграции климатических рисков, должна учитывать действующие в Компании процессы управления рисками, чтобы обеспечить анализ влияния климатических рисков и их изменения во времени.

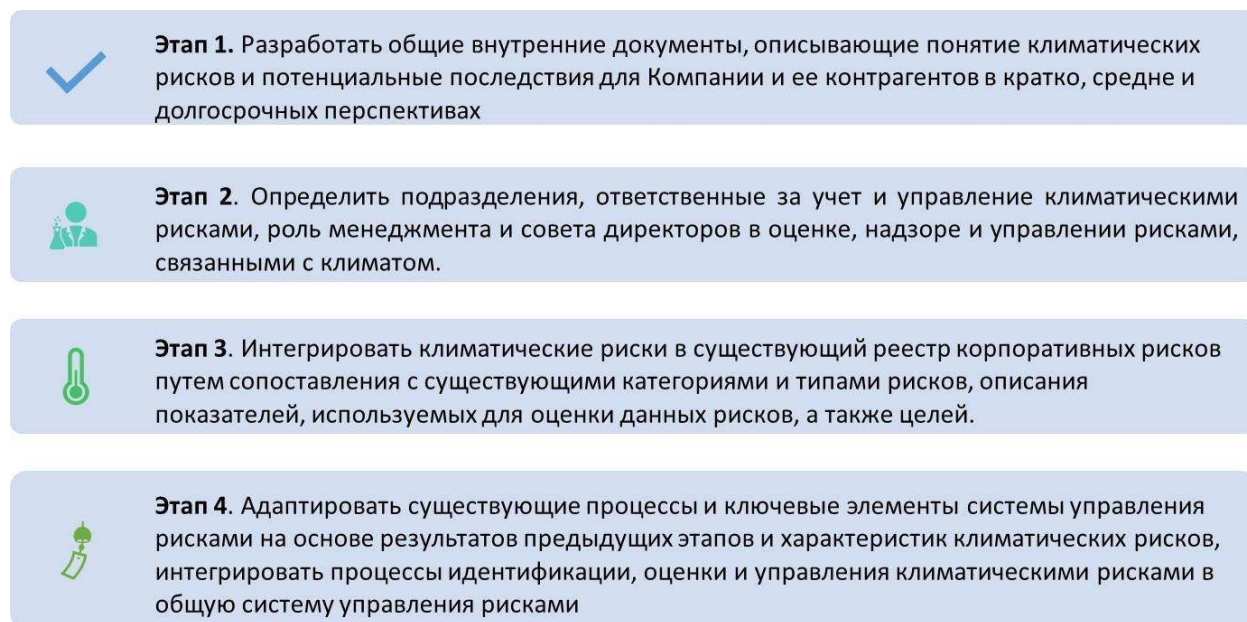
Климатические риски через прямые и косвенные каналы влияют на производство через обесценивания активов, снижение доходов, необходимость введения регулирования, изменений на рынке труда и т.д.

В Приложении представлены риски и возможности Компании, возникающие в результате изменения климата, а также финансовые последствия в результате действия таких рисков.

С учетом важности влияния климатических рисков на Компанию, а также руководствуясь рекомендациями Международной рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением

климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) Компания считает целесообразным начать разработку и интеграцию климатических рисков в существующие процессы управления рисками.

Рисунок 38. Этапы интеграции климатических рисков в общую Систему управления рисками Компании



Принимая во внимание актуальность вопросов изменения климата, Компания планирует организовать следующие мероприятия в этой области:

1. Четкая градация технологических процессов, которые подвержены воздействию и в какой форме. Эта информация позволит осуществить стратегическое планирование для целей адаптации на всех уровнях, от глобального до местного.
2. Сокращение выбросов парниковых газов путем использования ископаемого топлива для производства энергии и обращение к альтернативным источникам энергии, таким как солнечная энергия, энергия ветра и воды.
3. Улучшение методов управления путем сбалансированного и экономного потребления водных ресурсов, снижения их потерь.
4. Применение наилучших доступных техник, которые позволят снизить энергоемкость производства.
5. Изменение требований к проектированию и строительству с введением расчетов на устойчивость зданий и сооружений к будущим климатическим условиям и экстремальным погодным явлениям.
6. Модернизация системы управления отходами, введение стандартов «зеленой» экономики.
7. Повышение знаний сотрудников о рациональном использовании природных ресурсов, бережном отношении к окружающей среде.

8. Информационно-пропагандистская деятельность, участие семей сотрудников Компании, их информированность об их роли в качестве проводников перемен.
9. Реализация мероприятий по повышению уровня доступности и качества экологического просвещения.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу:

Компания планирует совершенствовать систему управления рисками с учетом лучших мировых практик, глобальных рисков, а также продолжить работу в части интеграции климатических и других ESG-рисков в существующие процессы управления рисками:

1. Разработать общие внутренние документы, описывающие понятие климатических рисков и потенциальные последствия для Компании и ее контрагентов.
2. Определить подразделения, ответственные за учет климатических рисков и процессов, которые необходимо скорректировать для интеграции климатических рисков в процесс управления рисками.
3. Интегрировать климатические риски в существующий перечень рисков, который отслеживается и управляется Компанией. Климатические риски сопоставить с существующими категориями и типами рисков (определить, фактором каких из них является климатический риск).
4. Адаптировать существующие процессы и ключевые элементы системы управления рисками на основе результатов предыдущих этапов и характеристик климатических рисков.

3.3. Технологии и инновации

КазАзот постоянно развивает свою производственную базу, осуществляет модернизацию и внедрение инноваций, направленных на расширение ассортимента, рынков сбыта и повышение энергоэффективности и экологичности производства. Кроме того, инновации в производстве минеральных удобрений являются основой устойчивого развития в сельском хозяйстве и производственной безопасности.

Суммарно по итогам 2010-2022 гг. инвестиции в поддержание и модернизацию текущего производства, так и во введение передовых технологий и новшеств составили 349 млн долл. США. За 2022 года объём данных инвестиций составил 10 100,74 млн тенге (около 22 млн долл. США).

В октябре 2022 года Компания расширила новое направление деятельности и получила аккредитацию субъектов Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), что позволит Компании заниматься научной деятельностью в области химической промышленности.

В рамках этой инновационной деятельности в Компании в июне 2022 года создана специальная Группа научно-исследовательских и конструкторских работ.

В настоящее время ведутся работы по разработке и реализации «пилотных инновационных проектов»:

- по гидробиологическим исследованиям по выращиванию хлореллы в конденсате сокового пара;
- утилизации углекислого газа с получением белковой биомассы для комбикормов;
- установке систем автоматизированного мониторинга эмиссии на выхлопных трубах газопоршневой электростанции и цеха производства слабой азотной кислоты;
- утилизации углекислого газа с получением пищевого диоксида углерода высшего качества, что позволит в среднесрочной перспективе снизить объем выбросов углекислого газа и апробировать технологии с последующим масштабированием.

Компания сотрудничает с научными институтами, исследовательскими организациями и стартапами для поиска и разработки новых решений, соответствующих целям и задачам Компании. Особое внимание уделяется поиску инновационных партнеров и обмену опытом в сфере использования передовых технологий.

Партнеры Компании в области технологий и инноваций:

- Научно-технический центр воды (НТЦВ) сотрудничество по инновационному проекту утилизации углекислого газа при помощи микроводорослей хлорелла (запатентованный штамм ТОО «НТЦВ»).
- Каспийский Государственный Университет технологии и инжиниринга КГУТИ им. Есенова (г. Актау). По итогам присуждения государственных научных грантов КГУТИ и КазАзот выиграла научный грант на сумму 100 млн тенге по проекту сульфата аммония.
- Южно-Казахстанский Государственный Университет (ЮКГУ) им. Ауэзова по проекту по утилизации углекислого газа при помощи хлореллы. Заключен договор на Предварительное технико-экономическое обоснование (ПТЭО) проекта по утилизации углекислого газа.
- Казахско-Британский Государственный Университет (КБТУ) сотрудничество по производственной практике и налаживание связей по

проектам модернизации предприятия. связей по проектам модернизации предприятия.

Сотрудничество с ТОО «Научно-технический центр Воды» (г. Петропавловск)

С целью уменьшения выбросов парниковых газов и сокращение углеродного следа Казазот проявил инициативу и выполнил научно-исследовательские работы по «пилотному проекту» утилизации углекислого газа с использованием хлореллы *Chlorella vulgaris* SKO A RKM-087.

До конца 2023 года планируется завершение работ по поставке штамма маточной культуры суспензии хлореллы *Chlorella vulgaris* SKO A RKM-0870, пуско-наладке «пилотной установки» и разработке перечня требований к промышленной установке.

Более подробная информация об этом проекте, а также других проектах Компании в области технологий и инноваций представлена в Годовом отчете, размещенном на корпоративной сайте.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу:

Компания планирует продолжать работу в области инноваций и модернизации технологий, продолжать развивать новое направление в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, а также расширять сотрудничество с инновационными и технологическими компаниями и другими участниками.

Прочие темы (G)

3.4. Противодействие коррупции и этика

GRI 205-2

Для Компании одним из основополагающих принципов деятельности является неприемлемость любых форм нечестного поведения, мошенничества и коррупции в отношениях сотрудников и других лиц, взаимодействующих с Компанией, включая взяточничество, вымогательство, любые платы за упрощение или ускорения процедур, растрату, злоупотребления полномочиями, незаконное обогащение, сокрытие и воспрепятствование правосудию.

Компания стремится демонстрировать приверженность честности и ответственной деловой практике во взаимоотношениях со своими заинтересованными сторонами.

При осуществлении своей деятельности Компания руководствуется Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК.

Основными принципами системы противодействия коррупции Компании являются:

- законность и прозрачность;
- соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам;

- системная и комплексная оценка рисков;
- постоянный мониторинг и контроль;
- обучение и вовлечение сотрудников всех уровней в работу по противодействию коррупции.

В Компании действует Кодекс деловой этики, который закрепляет корпоративные ценности и определяет важные правила делового поведения, и распространяется на всех сотрудников Компании, в также применяется при взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами.

Кроме того, на КазАзот создана специальная согласительная комиссия для рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в процессе трудовых отношений между работодателем и работниками. Соглашение о согласительной комиссии является приложением к Коллективному договору. По итогам 2022 года случаев, рассмотренных на согласительной комиссии, не было.

КазАзот планирует продолжать работу в области совершенствования работы в области противодействия коррупции и следования высоким стандартам деловой этики.

3.5. Устойчивые закупки

GRI 204-1

Использование принципов устойчивого развития в управлении закупками позволяет повысить эффективность цепочки поставок, а также стимулирует поставщиков и партнеров Компании внедрять экологические и социальных принципы в свою деятельность, создавая ценность для всех заинтересованных сторон.

КазАзот производит и реализует аммиачную селитру, аммиак, азотную кислоту и природный газ. Компания имеет широкую географию поставок, поэтому особое внимание уделяется эффективному, своевременному и полноценному обеспечению потребностей в необходимых ресурсах в сочетании с оптимальными условиями закупок.

Ответственный подход к закупкам способствует развитию взаимовыгодных партнерских отношений, повышению эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, а также постоянному улучшению контроля и прозрачности закупочной деятельности в рамках цепочки поставок.

Основные приоритеты компании в части закупок:

- оптимизация структуры управления закупочными процессами в Компании;

- своевременное обеспечение производственных нужд качественными товарами, работами и услугами по оптимальным рыночным ценам посредством надёжных поставщиков.

Рисунок 39. Общее количество и доля местных поставщиков, 2020-2022 гг.

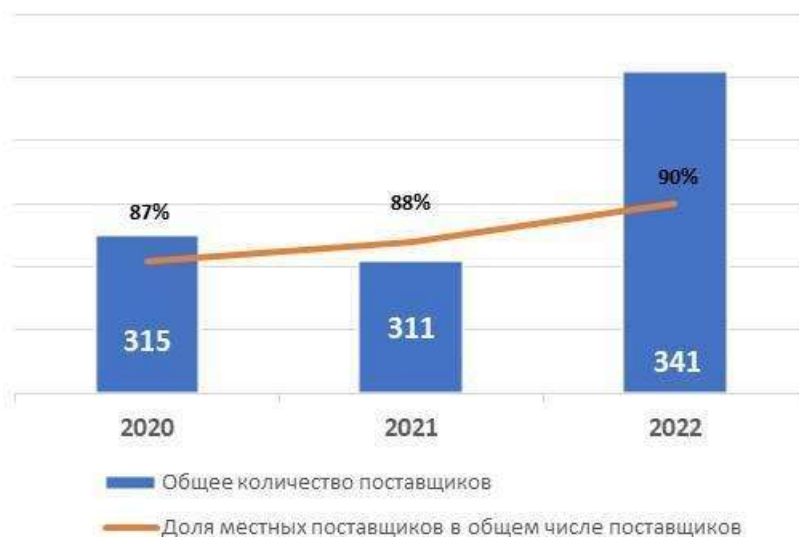
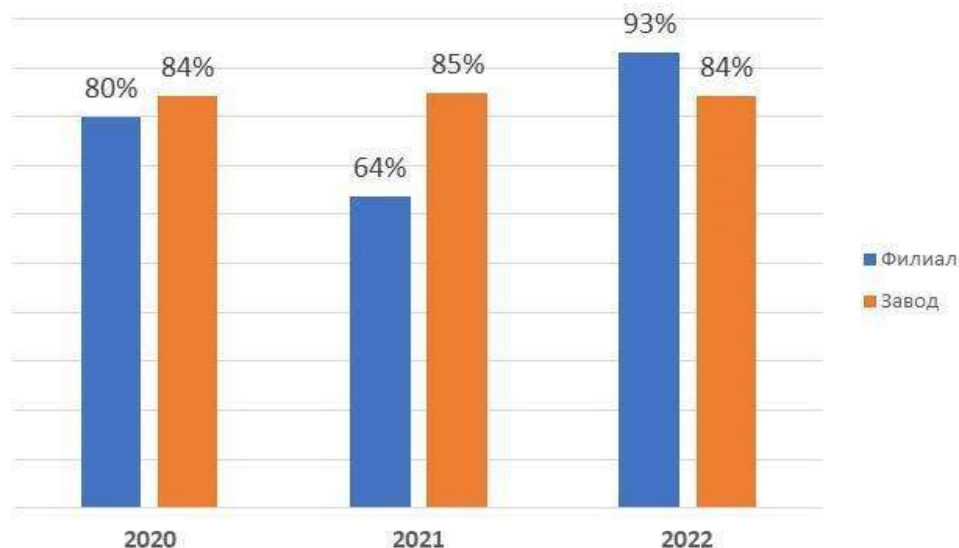


Рисунок 40. Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок Компании, 2020-2022 гг.



Закупку товаров работ и услуг для КазАзот осуществляет Департамент материально-технического снабжения в соответствии с действующим Положением, для Филиала закупки осуществляет Департамент закупок и материально-технического снабжения в соответствии с процедурами, определенными Положением и действующих в Республике Казахстан

Правилами приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по разведке или добыче углеводородов и добыче урана (далее - Правила).

Ответственные департаменты стремятся максимизировать создание ценности для бизнеса, обеспечивая качество, своевременность, безопасность, производительность и снижение рисков в различных формах. Для этого КазАзот постоянно расширяет профессиональные компетенции работников Департамента закупок и внедряет новые технологические решения. При осуществлении закупок КазАзот руководствуется «Положением о закупке товаров, работ и услуг П КазАзот 003-5009-21» и Правилами. Закупочные процессы по удовлетворению потребности КазАзота выстроены с поставщиками в рамках установленных положением и правилами, которые соблюдаются неукоснительно. Закупочные процессы автоматизированы в системе reestr.nadloc.kz. При определении способа закупок предпочтение отдается конкурсным закупкам, придерживаясь принципов гласности и прозрачности. Также, при поддержке государства особое внимание уделяется отечественным производителям, ведется активная деятельность по поддержке импортозамещения и развитию новых производств. В рамках Порядка закупок с крупнейшими поставщиками стратегически важных для Компании товаров установлено долгосрочное сотрудничество, для непрерывного производства проработаны все цепочки поставок, налажена логистика и система хранения. Все требования по ответственному ведению бизнеса отражаются в заключенных договорах и исполняются как поставщиками, так и Компанией.

По итогам 2022 года общая сумма закупок КазАзот составила 38,6 млрд тенге. Сумма заключенных договоров – 31,2 млрд тенге. При этом освоение планов закупок составляет – 81%.

Компания проводит разъяснительную работу с потенциальными поставщиками, чтобы ознакомить их с условиями оформления и подачи тендерной документации. При этом Компания исключает завышенные требования к поставщикам и сокращает административные расходы, которые не влияют на производственный процесс.

В целях улучшения и развития устойчивой цепочки закупок КазАзот планирует разработать и ввести полную автоматизацию и цифровизацию закупочной деятельности; разработать план закупок товаров, работ и услуг на следующий финансовый год с указанием способа и планируемого месяца закупок, а также проведение закупок на онлайн электронных торговых площадках. Планируется ввести предварительный квалификационный отбор для потенциальных поставщиков по экологическим, социальным аспектам.

3.6. Кибербезопасность и защита персональных данных

КазАзот активно применяет цифровые и ИТ-технологии, что является основной современной тенденцией. Это создает новые перспективы для развития бизнеса, но также несет в себе риски, связанные с информационной безопасностью.

Компания стремится обеспечить высокий уровень информационной безопасности и соответствовать передовым стандартам и практикам в этой области, применяет системный подход к обеспечению безопасности информации.

Защита персональных данных и обеспечение кибербезопасности являются важными элементами в деятельности Компании. КазАзот стремится выстроить комплексный подход к информационной безопасности, который включает в себя сотрудничество между различными структурными подразделениями компании.

К основным направлениям развития в среднесрочной перспективе в этой области относятся:

- развитие программы по повышению осведомленности работников в области кибербезопасности и защиты персональных данных;
- проведение внутренних аудитов по соблюдению требований защиты корпоративных данных, а также персональных данных сотрудников КазАзот.

Приложения. Дополнительные данные для раскрытия Данные по охране окружающей среды (Е)

Система менеджмента	экологического	Ед. измерения	2020	2021	2022
Затраты на охрану окружающей среды (ООС)					
Общие затраты на ООС		тыс.тенге	101 761	315 798	1 561 459
Платежи за сверхнормативные эмиссии		тыс.тенге	123	2 745	5 706
Общее количество предписаний по результатам проверки, в том числе количество устраненных нарушений		шт.	1	3	1

Выбросы в атмосферу	Ед. измерения	2020	2021	2022
Общий объем выбросов загрязняющих веществ				
оксиды азота (NOX)	тонн	1085,3	1046,0	1195,3
оксиды серы (SOX)	тонн	2,7	2,6	2,1
летучие органические соединения	тонн	442,8	424,6	446,6
твердые частицы	тонн	259,8	251,2	150,8
другие загрязняющие выбросы	тонн	1815,3	2219,4	2033,8

Изменение энергоменеджмент	климата	и	Ед. измерения	2020	2021	2022
Общий объем парниковых газов						
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)			т CO ₂ -экв.	1 065 897	1 319 922	1 143 703
Удельные выбросы парниковых газов			т CO ₂ - экв./тонн продукции	3,28	3,47	3,68

Потребление энергии						
Количество собственной потребленной электроэнергии			ГДж	938 484	903 028	788 796
Количество собственной потребленной тепловой энергии в горячей воде			ГДж	11 377	11 197	11 359
Количество собственной потребленной тепловой энергии в паре			ГКал	297 919	334 931	294 795
Количество собственной потребленной энергии в отоплении			ГКал	11 936	36 164	39 770
Потребление топлива (газ) из невозобновляемых источников			ГДж	9376,6	10747,6	8791,4
Потребление топлива (солнечная энергия) из возобновляемых источников			ГДж	85,7	67,0	74,8
Удельное энергопотребление			ГДж/т продукции	7,8	7,5	8,0

Водные ресурсы	Ед. измерения	2020	2021	2022
Общий объем водопотребления				
Общий объем водопотребления	тыс.м3	181,3	181,4	210,9
Удельное водопотребление	тыс.м3/тонн продукции	295,6	325,7	343,9
Общий объем водозабора				
Общий объем водозабора	тыс.м3	277,5	305,4	317,9
Общий объем водоотведения				
Общий объем водоотведения	тыс.м3	96,2	124,0	106,9
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам				
Передача условно чистых вод в сбросной канал ТЭЦ-2 ТОО "МАЭК-Казатомпром"	тыс.м3	184,1	209,5	195,8
Передача хоз-фекальных стоков на городские очистные сооружения	тыс.м3	92,2	94,6	120,8
Передача на поля испарения (Филиал)	тыс.м3	4,5	4,8	4,5

Обращение с отходами	Ед. измерения	2020	2021	2022
Общий объем образования отходов				
Опасные отходы	тонны	13,0	87,3	885,4
по заводу	тонны	6,3	53,6	15,5
по филиалу	тонны	6,7	33,7	869,9
Неопасные отходы	тонны	856,3	1558,0	1347,3
по заводу	тонны	736,4	1442,0	1234,8
по филиалу	тонны	119,9	116,0	112,5
Общий объем утилизированных отходов				
Передано сторонним организациям на утилизацию	тонны	645,9	1074,6	1785,7
Передано сторонним организациям на захоронение	тонны	223,3	567,6	439,0

Данные по социальной ответственности (S)

Управление персоналом	Ед. измерения	2020	2021	2022
Численность персонала				
Среднесписочная численность персонала	чел	1 225	1 243	1 244
Списочная численность персонала на конец года	чел	1 236	1 230	1 250
Списочная численность персонала в разбивке по категориям (на конец года)				
Руководители, специалисты, служащие	чел	396	407	427
Рабочие	чел	840	823	823
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту (на конец года)				
от 18 до 30 лет	чел	298	276	260
от 30 до 35 лет	чел	197	202	206
от 35 до 40 лет	чел	193	194	191
ль 40 до 50 лет	чел	292	299	317

от 50 до 60 лет	чел	209	213	229
Старше 60 лет	чел	47	46	47

Списочная численность персонала в разбивке по полу (на конец года)

Всего работающих мужчин	чел	930	926	928
Всего работающих женщин	чел	306	304	322

Структура персонала в разбивке по типу занятости

Полная занятость	%	100	100	100
Частичная занятость	%	0	0	0

Количество вновь нанятых сотрудников и текучесть

Вновь нанятые сотрудники	чел	141	166	181
Текучесть кадров	%	11	13	12

Многообразие и равные возможности

Доля сотрудников из числа представителей местного населения	%	97,0	97,5	95,9
% сотрудников с инвалидностью (на конец года)	%	1,9	2,0	2,1

Охрана труда и промышленная безопасность

Объем расходов и инвестиций на ОТ и ПБ

Общий объем расходов и инвестиций на ОТ и ПБ	тыс тенге	150 769,15	174 342,53	228 892,01
Вентиляция	%	0	0	0
Обеспечение СИЗ	%	44	42	44
Медосмотры	%	5	4	4
Здравпункты	%	1	1	1
Промсанитария	%	1	2	0
Спецжиры	%	49	38	38
Прочие расходы	%	0	13	13

Травматизм

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	ед	1,20	0,00	2,43
Количество аварий	ед	0	0	0
Количество инцидентов	ед	1	1	1

Несчастные случаи и травмы среди сотрудников

Общее количество несчастных случаев и травм	ед	2	0	4
Количество смертельных случаев	ед	0	0	0
Количество тяжелых случаев	ед	2	0	1
Количество легких случаев	ед	0	0	3

Профилактика и охрана здоровья

Ед. измерения 2020 2021 2022

Расходы на социальные льготы

Общий объем расходов на социальные льготы для персонала	тыс тенге	427 005,03	403 917,81	606 191,22
---	-----------	------------	------------	------------

Обучение и развитие персонала

Ед. измерения 2020 2021 2022

Количество сотрудников, прошедших обучение

Количество сотрудников, прошедших обучение	чел	1 682	2 613	3 001
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в течение года	час/чел.	52	58	62

Данные по управленческому аспекту (G)

Ед.
измерения 2020 2021 2022

Состав и деятельность высших руководящих органов

Общее количество директоров в Совете директоров	чел	6	6	5
Количество независимых директоров	чел	2	2	2
Количество неисполнительных директоров	чел			
Количество женщин в Совете директоров	чел	0	1	0

Совет директоров в разбивке по возрастным группам

6 6 5

От 30 до 45 лет	чел	4	4	3
От 45 до 60 лет	чел	1	1	1
Старше 60 лет	чел	1	1	1

Деловая этика

Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	0	0	0
--	-----	---	---	---

Подтвержденные случаи коррупции

Общее количество подтвержденных случаев коррупции и мошенничества	ед.	0	0	0
Количество поступивших в Компанию обращений на Горячую линию по темам коррупции и мошенничества	ед.	0	0	0
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Сумма штрафов и взысканий по отношению к Компании, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	тыс. тенге	0	0	0

Цепочка поставок

Общее количество поставщиков	ед.	315	311	341
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков	%	87%	88%	90%
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок				
<i>Филиал</i>	%	80%	64%	93%
<i>Завод</i>	%	84%	85%	84%

Таблица. Риски и возможности, возникающие в результате изменения климата, способные привести к существенному изменению хозяйственной деятельности, доходов или расходов Компании.

Описание риска/возможности (например, принятие нового закона или нехватка водных ресурсов)	Классификация риска (физический, регуляторный, иной)	Ожидаемое общее воздействие, в т.ч. с указанием роста/снижения: 1) капитальных и операционных затрат 2) спроса на продукцию и услуги 3) доступности капитала и инвестиций	Методы управления риском/возможностью	Суммарные затраты на управление климатическими рисками, тыс. тенге		
				2020	2021	2022
<p>Регуляторные и юридические связаны с государственной политикой по снижению негативного влияния изменения климата путем принятия ограничений (установление квот на выбросы парниковых газов, введение новых методик и стандартов управления парниковыми газами, введение требований по раскрытию информации в области устойчивого развития)</p>	<p>Переходные климатические риски (climate transition risks)</p>	<p>а) увеличение финансовых затрат на модернизацию производства</p> <p>б) ограничения экспорта и импорта продукции</p> <p>в) не выполнение договорных обязательств</p> <p>г) снижение мирового спроса на продукцию</p> <p>д) увеличение издержек углеродоемких производств</p> <p>е) увеличение себестоимости продукции</p>	<p>а) разработка и валидация плана мониторинга</p> <p>б) разработка и верификация отчета по инвентаризации парниковых газов</p> <p>в) разработка и верификация отчета по углеродному следу продукции</p> <p>г) проектирование, изготовление, закуп, монтаж и ввод в эксплуатацию автоматизированной системы мониторинга эмиссий</p> <p>д) внедрение НДТ</p> <p>е) изменение требований к проектированию и строительству</p>	9496,0	18532,0	433588,7
<p>Технологические внедрение низкоуглеродных и ресурсосберегающих технологий</p>	<p>Переходные климатические риски (climate transition risks)</p>	<p>а) увеличение финансовых затрат на модернизацию производства</p> <p>б) увеличение себестоимости продукции</p>	<p>а) четкая градация технологических процессов, которые подвержены воздействию и в какой форме</p> <p>б) сокращение выбросов парниковых газов путем использования альтернативных видов энергии;</p> <p>в) сбалансированное и экономное потребление природных ресурсов, сокращение их потерь;</p> <p>г) применение наилучших доступных техник;</p> <p>д) изменение требований к проектированию и строительству;</p> <p>е) модернизация системы управления отходами и т.д.</p>	0	0	0

Описание риска/возможности (например, принятие нового закона или нехватка водных ресурсов)	Классификация риска (физический, регуляторный, иной)	Ожидаемое общее воздействие, в т.ч. с указанием роста/снижения: 1) капитальных и операционных затрат 2) спроса на продукцию и услуги 3) доступности капитала и инвестиций	Методы управления риском/возможностью	Суммарные затраты на управление климатическими рисками, тыс. тенге		
				2020	2021	2022
Поведенческие изменение предпочтений потребителей, контрагентов, инвесторов	Переходные климатические риски (climate transition risks)	а) снижение мирового спроса на продукцию б) отсутствие финансовых средств на модернизацию производства	а) четкая градация технологических процессов, которые подвержены воздействию и в какой форме б) сокращение выбросов парниковых газов путем использования альтернативных видов энергии; в) сбалансированное и экономное потребление природных ресурсов, сокращение их потерь; г) применение наилучших доступных техник; д) изменение требований к проектированию и строительству; е) модернизация системы управления отходами и т.д.	0.0000	0.0000	0.0000
Экстренные (acute risk) возникают в результате экстремальных природных явлений: а) метеорологические (засуха, сильный мороз, ураган, бури, смерчи) б) гидрологические (наводнения, цунами, подтопления, изменение уровня грунтовых вод) в) геофизические (землетрясения, деформация грунта) г) природные пожары (степные)	Физические климатические риски (climate physical risks)	а) повышение уровня заболеваемости и смертности работников б) остановка производства в) подъем уровня грунтовых вод, затопление г) аварии с экологическими последствиями д) снижение объемов выпуска продукции е) финансовые затраты на восстановление производства	а) разработка и своевременная актуализация планов ликвидации аварий б) проведение учений в) своевременный текущий и капитальный ремонт технологического оборудования г) снижение нагрузки при НМУ д) своевременный обход и дефектоскопия технологических трубопроводов е) установка дополнительных систем кондиционирования воздуха и вентиляции ж) установка и обслуживание приборов КИПиА	0.0000	0.0000	0.0000

Описание риска/возможности (например, принятие нового закона или нехватка водных ресурсов)	Классификация риска (физический, регуляторный, иной)	Ожидаемое общее воздействие, в т.ч. с указанием роста/снижения: 1) капитальных и операционных затрат 2) спроса на продукцию и услуги 3) доступности капитала и инвестиций	Методы управления риском/возможностью	Суммарные затраты на управление климатическими рисками, тыс. тенге		
				2020	2021	2022
Систематические физические риски (chronic risk): а) увеличение средней температуры воздуха б) изменение состояния почвы в) изменение состояния атмосферы г) изменение состояния гидросферы д) подъем уровня океана	Физические климатические риски (climate physical risks)	а) изменение технологического режима б) подъем уровня грунтовых вод, затопление в) снижение объемов выпуска продукции г) увеличение себестоимости продукции д) аварии с экологическими последствиями	а) разработка и своевременная актуализация планов ликвидации аварий б) проведение учений в) своевременный текущий и капитальный ремонт технологического оборудования г) снижение нагрузки при НМУ д) своевременный обход и дефектоскопия технологических трубопроводов е) установка дополнительных систем кондиционирования воздуха и вентиляции ж) установка и обслуживание приборов КИПиА	0.0000	0.0000	0.0000

Таблица GRI

Информация, содержащаяся в этой таблице GRI, указана АО «КазАзот» за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года с отсылкой на стандарты GRI.

GRI 1: Основы 2021

Показатель GRI		Раздел Отчета	Стр
GRI 2: Общие раскрытия 2021			
Краткая информация об организации			
GRI 2-1	Подробная информация об организации	Об Отчете, О Компании	5, 6
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об Отчете, О Компании	5, 6
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Об Отчете, Контактная информация	5, 90
Деятельность и сотрудники			
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании	6
GRI 2-7	Штатные сотрудники	2.1. Управление персоналом	45
Управление			
GRI 2-9	Структура и состав управления	3.1. Обзор корпоративного управления	59
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	3.1. Обзор корпоративного управления	59
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	3.1. Обзор корпоративного управления	59
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Об Отчете	5
GRI 2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	3.1. Обзор корпоративного управления	59
GRI 2-19	Политика вознаграждения	3.1. Обзор корпоративного управления	59
Стратегия, политики и практики			
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора	3
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах	2.1. Управление персоналом 3.1. Обзор корпоративного управления	45, 59
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	1.1. Подход к управлению	15
Заинтересованные стороны			
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами 1.1. Подход к управлению	7, 15
GRI 2-30	Коллективные договоры	2.1. Управление персоналом	45
GRI 3: Существенные темы 2021			
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Определение существенных тем	14
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Определение существенных тем	14
GRI 3-3	Управление существенными темами		
GRI 201: Экономическая результативность 2016			
GRI 201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	3.2. Управление рисками. Приложение.	71, 84
GRI 202: Присутствие на рынках 2016			
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	2.1. Управление персоналом	45
GRI 204: Практики закупок 2016			
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	3.5. Устойчивые закупки	76
GRI 205: Противодействие коррупции 2016			
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	3.4. Противодействие коррупции и этика	75

Показатель GRI		Раздел Отчета	Стр
GRI 302: Энергия 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	1.4. Энергоменеджмент	30
GRI 302-3	Энергоемкость	1.4. Энергоменеджмент	30
GRI 303: Вода и сточные воды 2018			
GRI 303-1	Управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	1.5. Водные ресурсы	33
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	1.5. Водные ресурсы	33
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	1.5. Водные ресурсы	33
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	1.5. Водные ресурсы	33
GRI 303-5	Водопотребление	1.5. Водные ресурсы	33
GRI 304: Биоразнообразие 2016			
GRI 304-1	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, в аренде, под управлением или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	1.7. Биоразнообразие	43
GRI 305: Выбросы 2016			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	1.3 Изменение климата	22
GRI 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	1.3 Изменение климата	22
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	1.3 Изменение климата	22
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	1.3 Изменение климата	22
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	1.3 Изменение климата	22
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	1.2 Выбросы в атмосферу	18
GRI 305-7	Выбросы оксида азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	1.2 Выбросы в атмосферу	18
GRI 306: Отходы 2020			
GRI 306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	1.6. Обращение с отходами	37
GRI 306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	1.6. Обращение с отходами	37
GRI 306-3	Образованные отходы	1.6. Обращение с отходами	37
GRI 306-4	Отходы, изъятые из захоронения	1.6. Обращение с отходами	37
GRI 306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	1.6. Обращение с отходами	37
GRI 401: Занятость 2016			
GRI 401-1	Прием новых сотрудников и текучесть кадров	2.1. Управление персоналом	45
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	2.3 Профилактика и охрана здоровья	53
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018			
GRI 403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	2.2. Охрана труда и промышленная безопасность	49
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	2.2. Охрана труда и промышленная безопасность	49
GRI 403-3	Службы охраны труда	2.2. Охрана труда и промышленная безопасность	49
GRI 403-5	Обучение рабочих по охране труда и технике безопасности	2.2. Охрана труда и промышленная безопасность	49
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	2.2. Охрана труда и промышленная безопасность	49
GRI 403-9	Производственный травматизм	2.2. Охрана труда и промышленная безопасность	49
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	2.3 Профилактика и охрана здоровья	53
GRI 404: Обучение и развитие 2016			
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	2.4. Обучение и развитие	54
GRI 404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	2.4. Обучение и развитие	54

Показатель GRI		Раздел Отчета	Стр
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016			
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	2.1. Управление персоналом	45
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	2.1. Управление персоналом	45
GRI 408: Детский труд 2016			
GRI 408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	2.1. Управление персоналом	45
GRI 413: Местные сообщества 2016			
GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	2.5. Взаимодействие с местным населением и благотворительность	56

Контактная информация

GRI 2-3

По вопросам в отношении отчета об устойчивом развитии Компании обращаться по следующим контактам:

Даулет Кали, директор Департамента по устойчивому развитию

Телефон +7 (7292) 579-961

E-mail: d.kali@kazazot.kz